

«Ахмет Байтұрсынұлы атындағы Қостанай өңірлік университеті»
коммерциялық емес акционерлік қоғамы

2025 – 2028 жылдарға арналған

ҰЖЫМДЫҚ ШАРТҚА ӨЗГЕРІС ЕНГІЗУ

Жұмыс берушінің тарапынан:

Басқарма Төрағасы -
Ректор



С.Қуанышбаев

« 26 » 05 2026 ж.

М.О.

Жұмыскерлердің тарапынан:

Бастауып кәсіподақ
ұйымының төрағасы



Н.Хасенов

« 26 » 05 2026 ж.

М.О.

Қостанай, 2026 жыл

Қазақстан Республикасы Еңбек және
халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
Мемлекеттік еңбек инспекциясы
жөніндегі комитетінің Қостанай облысы
бойынша департаментте
20 26 ж. « 16 » 06
№ 627 тіркелген

Тараптар қолданыстағы ұжымдық шартқа енгізілген өзгерістердің мәтінін, жұмыс беруші оны хабарлама арқылы тіркегеннен кейін 30 күн ішінде қызметкерлердің назарына жеткізуі және университеттің ресми сайтында орналастырылуы тиіс деп келісті.

1. Ахмет Байтұрсынұлы атындағы Қостанай өңірлік университеті мен Университет (бұдан әрі – "Ұжымдық шарт") қызметкерлері арасындағы ұжымдық шартқа мынадай өзгерістер енгізілсін:

1.1. Ұжымдық шарттың 15 тармағы келесідей редакцияда жазылсын:

«15. Жұмыс беруші кәсіподақ комитетімен еңбек, әлеуметтік-экономикалық және кәсіптік құқықтарына қатысты бұйрықтар мен құжаттарды, еңбек жағдайларын өзгертетін және төлейтін басқа да құқықтық актілерді міндетті түрде таратуда келісілсін».

1.2. Ұжымдық шарттың 43 тармағы келесідей редакцияда жазылсын:

«43. Еңбек демалысы – Жұмыскердің жыл сайынғы үздіксіз демалуын қамтамасыз ету үшін және әлеуметтік мақсат үшін Жұмыскердің жұмыс орнын (лауазымын), орташа еңбек ақысын сақтай отырып және Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде белгіленген жағдайларда Қызметкерді белгілі кезеңге жұмыстан босату.

Жұмыскерлерге еңбек демалысының келесі түрлері ұсынылады:

1) жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы;

2) әлеуметтік демалыстар.

Жұмыскерлерге әлеуметтік демалыстардың келесі түрлері ұсынылады:

1) еңбек ақысы сақталмайтын демалыс;

2) оқу демалысы;

3) жүктілік және босану бойынша демалыс;

4) жаңа туған нәрестені (балаларды) асырап алуына байланысты демалыс;

5) 3 жасқа дейінгі балаға күтім жасау бойынша еңбек ақысы сақталмайтын демалыс.

Жұмыскерлерге оқу ұйымдарына түсу үшін, емтихандық сессияны тапсыру үшін және т.б. университеттегі негізгі жұмыс қызметінде оқу түрлері үшін 14 күнтізбелік мерзімге дейін (жалпы бір жыл ішінде) орташа еңбекақысы сақталатын оқу демалыстары берілуі мүмкін».

1.3. Ұжымдық шарттың 49 тармағы келесідей редакцияда жазылсын:

«49. Жұмыскерге бірінші және одан кейінгі жұмыс істеген жылдары үшін, жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы Тараптардың келісімі бойынша жұмыс жылының кез-келген уақытында беріледі. Жыл сайынғы ақылы еңбек демалыстары беру кезектілігі Жұмыскерлердің пікірін ескере отырып, бекітілген еңбек демалыстары кестесіне сәйкес Жұмыс берушінің актімен белгіленеді.

Жұмыстың маусымдылығын ескере отырып, ПОҚ қатарындағы қызметкерлерге еңбек демалысы әдетте жаз мезгілінде беріледі.

Жұмыскердің жазбаша келісімісіз оған нақтылы жұмыс істеген кезең үшін жазғы демалыс кезінде еңбек демалысын беруге рұқсат етілмейді».

1.4. Ұжымдық шарттың 56 тармағы келесідей редакцияда жазылсын:

«56. «Ахмет Байтұрсынұлы атындағы Қостанай өңірлік университеті» КЕАҚ (бұдан әрі - Ахмет Байтұрсынұлы атындағы ҚӨУ) әкімшілігі мен жұмысшылар кәсіподағы ұжымы арасында бірлесіп құрылған жеке еңбек даулары бойынша Келісім комиссиясының ұйымы, өкілеттіктері мен функциялары. Р 017-2026 ережелерімен бекітілген. Келісім комиссиясы».

1.4. Ұжымдық шарттың 71 тармағы келесідей редакцияда жазылсын:

«71. Жұмыс беруші мен кәсіподақ комитеті жұмыскерлерге әлеуметтік шиеленісушілікті төмендету мақсатында еңбек ақыны белгілеу және оның мөлшеріне қатысты мәселелерде әділдікті қамтамасыз ету үшін бірлесіп күш салысады».

1.5. Ұжымдық шарттың 85 тармағының 4 тармақшасы келесідей редакцияда жазылсын:

«85. Жұмыскерге материалдық көмектің келесі түрлері көрсетіледі:

4) жұмыс беруші, кәсіподақ комитетінің өтініші және құрылымдық бөлімше ұжымының ұсынысы бойынша – университетте кемінде 5 жыл жұмыс істеген қызметкерлерге (жалпы жұмыс өтілі), олар мерейтойлық күндерге жеткен кезде (60 жастан бастап және одан әрі әрбір 10 жылдан кейін) - қызметкердің 1 (бір) айлық лауазымдық жалақысынан аспайтын мөлшерде жәрдем ақы берілсін».

1.6. Ұжымдық шарттың 87 тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«87. Университетте кем дегенде 5 жыл үздіксіз жұмыс істеген жұмыскерлердің жалпы орта білім беру базасын аяқтаған балалары бірінші жоғары білім алу үшін, университеттің күндізгі толық ақылы оқу бөліміне түскен кезде Ғылыми Кеңес шешімімен оқу үшін төленетін ақыны бірінші курстан бастап әр семестр үшін оқу құнының 50% мөлшерінде төлеуге рұқсат етіледі, алайда балалары алдыңғы семестрдің қорытындысы бойынша барлық емтихандар мен сынақтардан «үздік» және «жақсы» бағалар алуы тиіс».

2. Ұжымдық шарттың А қосымшасы мынадай редакцияда жазылсын:

А қосымшасы

құндылықтарды сақтауға, өңдеуге және босатуға, толық жеке материалдық жауапкершілік туралы жазбаша келісімдер жасауға байланысты лауазымдардың тізімі

1. ӘБП (соның ішінде бөлім басшылары)
2. ОКП
3. ҚҚП:
 - 1) мұражай қызметкері
 - 2) кітапханашы
 - 3) кітап түптеуші,
 - 4) зерттеуші
 - 5) аға зерттеуші
 - 6) аудармашы
 - 7) реттеуші- жөндеуші
 - 8) оператор
 - 9) медбике
 - 10) санитар
 - 11) фельдшер
 - 12) шебер
 - 13) референт
 - 14) вахтер
 - 15) байланыс бойынша инженер
 - 16) кір жуушы
 - 17) күзетші
 - 18) тракторшы
 - 19) жүргізуші
 - 20) қауіпсіздік бойынша инженер
 - 21) инженер
 - 22) инженер – жылу технигы
 - 23) өрт қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша инженер
 - 24) комендант
 - 25) паспорт қызметкері

4. Ұжымдық шарттың Б қосымшасы мынадай редакцияда жазылсын:

Б қосымшасы

Жылдық ақылы еңбек демалысының ұзақтығы және лауазымдар мен жұмыс мамандықтарының тізбесіне сәйкес сауықтыру жәрдемақыларын алу құқығы

№ т/б	Персоналдар санаты	Жыл сайынғы ақылы еңбек демалысының ұзақтығы	Ресми жалақы мөлшерінде денсаулықты жақсартуға арналған жәрдемақы
1	2	3	4
1.	Академиялық сұрақтар бойынша проректор	56	+
2.	ПОҚ	56	+
3.	ӘБП	30	+
4.	ОКП	30	+
5.	ҚКП: мұрағатшы, кітапханашы, библиограф, кітап түптеуші, ғылыми қызметкер, аға ғылыми қызметкер, реттеп жөндеуші, (концерт жабдықтары) оператор - техник, медбике, санитар, фельдшер, қауіпсіздік бойынша инженер, инженер, инженер – жылу технигы, өрт қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша инженер, комендант, паспорт қызметкері референт	30	+

Б қосымшасының жалғасы

1	2	3	4
5	ҚКП: өндірістік үй-жайларды тазартушы, жануарларды күту бойынша жұмыскер, слесарь, ағаш-ұстасы, сылақшы - молярлы	24	-
6	ҚКП: вахтер, жиһаз жасау және жөндеу бойынша жұмысшы, пластмасса бұйымдары бойынша жұмысшы, тракторшы, байланыс бойынша инженер, сантехник, электрик, жүргізуші, газ электр дәнекерлеушісі, кір жуушы, күзетші, жануарларды күту бойынша жұмыскер	24	+

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2025– 2028 годы

Некоммерческое акционерное общество «Костанайский региональный университет имени Ахмет Байтұрсынұлы»

От работодателя:

Председатель
Правления - Ректор


С. Куанышбаев

« 26 »



2026 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


Н.Хасенов

« 26 »



2026 г.

М.П.

Костанай, 2026 год

Стороны договорились, что текст изменений в действующий Коллективный договор должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 30 дней после его уведомительной регистрации и размещен на официальном сайте Университета.

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор между работниками «Костанайского регионального университета имени Ахмет Байтұрсынұлы» и Университетом (далее – «Коллективный договор»):

1.1. Изложить пункт 15. Коллективного договора в следующей редакции:

«15. Работодатель включает Профком для согласования приказов и документов, касающихся трудовых, социально-экономических и профессиональных прав работников, иных правовых актов, изменяющих условия труда и его оплаты».

1.2. Изложить пункт 43. Коллективного договора в следующей редакции:

«43. Отпуск – освобождение Работника от работы на определенный период для обеспечения ежегодного непрерывного отдыха Работника или социальных целей с сохранением за ним места работы (должности) и в случаях, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан, средней заработной платы.

Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

- 1) оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
- 2) социальные отпуска.

Работникам предоставляются следующие виды социальных отпусков:

- 1) отпуск без сохранения заработной платы;
- 2) учебный отпуск;
- 3) отпуск по беременности и родам;
- 4) отпуск в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- 5) отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, до достижения им возраста 3 лет.

Работникам предоставляются учебные отпуска сроком до 14 календарных дней (суммарно за год) для поступления в учебные организации, сдачи экзаменационной сессии и другое, если обучение осуществляется в рамках основной деятельности в университете с сохранением средней заработной платы».

1.3. Изложить пункт 49. Коллективного договора в следующей редакции:

«49. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск Работнику за первый и последующие годы работы по соглашению Сторон предоставляется в любое время рабочего года. Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется актами Работодателя, согласно утвержденному с учетом мнения Работников графику отпусков.

Работникам из числа ППС ежегодный трудовой отпуск предоставляется в летний период.

Не допускается предоставление отпуска работнику в летнее каникулярное время за фактически отработанное время без письменного согласия самого работника».

1.4. Изложить пункт 56. Коллективного договора в следующей редакции:

«56. Организация, полномочия и функции Согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам, созданной совместно между администрацией и коллективом профсоюза работников НАО «Костанайский региональный университет имени Ахмет Байтұрсынұлы» (далее - КРУ имени Ахмет Байтұрсынұлы) утверждены Положением П 017-2026. Согласительная комиссия».

1.5. Изложить пункт 71. Коллективного договора в следующей редакции:

«71. Работодатель и профком в целях снижения социальной напряженности будет прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров оплаты труда».

1.6. Изложить пункт 85 подпункт 4 Коллективного договора в следующей редакции:

«85. Работнику оказываются следующие виды материальной помощи:

4) по ходатайству профкома и представлению коллектива структурного подразделения – работникам, проработавшим в университете не менее 5 лет (общий стаж), при достижении ими юбилейных дат (с 60 лет и далее через каждые 10 лет) - в размере не более 1 (одного) месячного должностного оклада Работника».

1.7. Изложить пункт 87. Коллективного договора в следующей редакции:

«87. Работникам, проработавшим в университете не менее 5 лет непрерывно, дети которых поступили в университет на очную форму обучения на платной основе с полным сроком обучения на базе общего среднего образования, получающим первое высшее образование, разрешить по решению Ученого Совета производить оплату за обучение в размере 50% от стоимости обучения, начиная с первого курса за каждый семестр при условии, что по итогам предыдущего семестра по всем экзаменам и зачетам студентом получены оценки «отлично» и «хорошо»».

2. Изложить приложение А. Коллективного договора в следующей редакции:

Приложение А

Перечень должностей,

связанных с хранением, обработкой и отпуском ценностей, заключающих письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности

1. АУП (в том числе руководители подразделений)
2. УВП
3. ОП:
 - 1) архивист
 - 2) библиотекарь
 - 3) переплетчик
 - 4) научный сотрудник
 - 5) старший научный сотрудник
 - 6) переводчик
 - 7) настройщик-ремонтник
 - 8) оператор
 - 9) медсестра
 - 10) санитарка
 - 11) фельдшер
 - 12) мастер
 - 13) референт
 - 14) вахтер
 - 15) инженер по связи
 - 16) кастелянша
 - 17) сторож
 - 18) тракторист
 - 19) водитель
 - 20) инженер по безопасности
 - 21) инженер
 - 22) инженер - теплотехник
 - 23) инженер по охране труда и противопожарной безопасности
 - 24) комендант
 - 25) паспортист

3. Изложить приложение Б. Коллективного договора в следующей редакции:

Приложение Б

Продолжительность ежегодного оплачиваемого трудового отпуска и право на получение пособия по оздоровлению согласно перечню должностей и рабочих специальностей

№ п/п	Категория персонала	Продолжительность ежегодного оплачиваемого трудового отпуска	Пособие на оздоровление в размере должностного оклада
1	2	3	4
1.	Проректор по академическим вопросам	56	+
2.	ППС	56	+
3.	АУП	30	+
4.	УВП	30	+
5.	ОП архивист библиотекарь, переплетчик, научный сотрудник, старший научный сотрудник, переводчик, настройщик - ремонтник, оператор медсестра, санитарка, фельдшер, мастер инженер по безопасности, инженер, инженер - теплотехник, инженер по охране труда и противопожарной безопасности, комендант, паспортист, референт.	30	+

Продолжение приложения Б

1	2	3	4
6.	ОП: уборщик производственных помещений, слесарь, плотник, штукатур-маляр	24	-
7.	ОП: вахтер, рабочий по изготовлению и ремонту мебели, рабочий по изготовлению пластиковых изделий, тракторист, инженер по связи, слесарь-сантехник, электрик, водитель, газосварщик, кастелянт, сторож, рабочий по уходу за животными	24	+

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
КРУ имени Ахмет Байтұрсынұлы

12(двенадцать) листов

Председатель Правления Ректор

«16» 05 2026 год



С.Каньышбаев

