«А.Байтұрсынов атындағы Қостанай өңірлік университеті» коммерциялык емес акционерлік қоғамы

2021– 2023 жылдарға арналған

ҰЖЫМДЫҚ ШАРТҚА ӨЗГЕРІС ЕНГІЗУ

Жұмыс берушінің тарапынан:	**Жұмыскерлердің тарапынан:**
Басқарма Төрағасы - Ректор	Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы
____________С.Куанышбаев	____________Н.Хасенов
«28» 12 2022ж.	«28» 12 2022ж.
М.О.	М.О.

Қостанай облысы әкімдігінің еңбек инспекциясы жөніндегі басқармасында 2022 ж. «29» 12 № 807 тіркелген
Зарегистрирован в Управлении по инспекции труда акимата Костанайской области под № 807 от «29» 12 2022 г.

Қостанай, 2022 жыл

Тараптар қолданыстағы ұжымдық шартқа енгізілген өзгерістердің мәтінін, жұмыс беруші оны хабарлама арқылы тіркегеннен кейін 30 күн ішінде қызметкерлердің назарына жеткізуі және университеттің ресми сайтында орналастырылуы тиіс деп келісті.

1. А. Байтұрсынов атындағы Қостанай Өңірлік университеті мен университет (бұдан әрі – "Ұжымдық шарт")қызметкерлері арасындағы ұжымдық шартқа мынадай өзгерістер енгізілсін:

1.1. Ұжымдық шарттың 46 тармағынан 4 тармақша алынып тасталынсын.

1.2. Ұжымдық шарттың 87 тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«87. Жұмыскерге материалдық көмектің келесі түрлері көрсетіледі:

1) жұмыскердің қайтыс болуына байланысты – отбасы мүшесінің өтініші негізінде отбасы мүшелерінің біріне біржолғы төлеммен немесе жерлеу ұйымын өз мойнына алған адамға ондайлар болмаған кезде немесе ол болмаған кезде жерлеу ұйымын өз мойнына алған адамға растайтын құжаттарды қоса бере отырып, 1 (бір) айлық лауазымдық жалақы мөлшерінде (қайтыс болу туралы куәліктің көшірмесі немесе қайтыс болу туралы анықтаманың көшірмесі);

2) қызметкердің отбасы мүшесінің, оның жақын туысының (ата-анасының, жұбайының, балаларының) қайтыс болуына байланысты, ал егер қайтыс болған адам университеттің бірнеше қызметкерінің туысы болып табылса, растайтын құжаттарды қоса бере отырып, 30 АЕК мөлшеріндегі жәрдем ақы жұмыскердің біріне беріледі;

3) уақытша еңбекке жарамсыздық мерзімі екі айдан артық белгіленуі мүмкін аурулар түрлерінің тізбесіне сәйкес қызметкердің медициналық емделуіне / операциясына ақы төлеуге - белгіленген тәртіппен бекітілген 15 АЕК мөлшерінде жәрдем ақы беріледі(жылына бір рет), ерекше жағдайларда қызметкердің өтініші немесе қызметкердің отбасы мүшесінің өтініші негізінде немесе ондайлар болмаған кезде, құжаттар (амбулаториялық картадан үзінді көшірмелер, оңалтудың жеке бағдарламасынан үзінді көшірмелер) болған кезде өзге тұлға (отбасы мүшесі болып табылмайтын туысы) (құжаттардың түпнұсқаларын растау үшін көрсете отырып, заңнамада белгіленген тәртіппен берілген медициналық-әлеуметтік сараптама және басқа да құжаттар туралы анықтамалар);

4) кәсіподақ комитетінің өтініші және құрылымдық бөлімше ұжымының ұсынысы бойынша – университетте кемінде 5 жыл жұмыс істеген қызметкерлерге, олар мерейтойлық күндерге жеткен кезде (60 жастан бастап және одан әрі әрбір 10 жылдан кейін) - қызметкердің 1 (бір) айлық лауазымдық жалақысынан аспайтын мөлшерде жәрдем ақы берілсін;

5) кәсіподақ ұйымы құрылымдық бөлімшелер басшыларының өтініші бойынша бала тууына байланысты жұмыс істейтіндерге (кәсіподақ мүшесі), 5 АЕК мөлшерінде біржолғы жәрдем ақы береді, арыз беруші растайтын құжаттарды қоса беру керек.

6) кәсіподақ ұйымы құрылымдық бөлімшелер басшыларының өтініші бойынша басқа да материалдық көмек түрлері (дүлей зілзалалар, өрт, ұрлық және т.б. салдарынан қызметкерге (кәсіподақ мүшесі)мүліктік зиян келтірген жағдайда) – қызметкерге 10 АЕК мөлшеріндегі жәрдем ақы жұмыскердің біріне беріледі, егер ұжымда бір жанұядан екі немесе оданда көп қызметкерлер істесе. Арыз беруші растайтын құжаттарды қоса беру керек».

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021– 2023 годы

Некоммерческое акционерное общество «Костанайский региональный университет имени А.Байтурсынова»

От работодателя:	**От работников:**
Председатель Правления - Ректор	Председатель первичной профсоюзной организации
____________С.Куанышбаев	____________Н.Хасенов
«28» 12 2022г.	«28» 12 2022г.
М.П.	М.П.

Костанай, 2022 год

Стороны договорились, что текст изменений в действующий Коллективный договор должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 30 дней после его уведомительной регистрации и размещен на официальном сайте Университета.

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор между работниками Костанайского регионального университета имени А.Байтурсынова и Университетом (далее – «Коллективный договор»):

1.1. Из п. 46 исключить подпункт 4).

1.2. Изложить пункт 87. Коллективного договора в следующей редакции:

«87. Работнику оказываются следующие виды материальной помощи:

1) в связи со смертью работника – в размере 1 (одного) месячного должностного оклада с единовременной выплатой одному из членов семьи или при отсутствии таковых лицу, взявшему на себя организацию похорон, на основании заявления члена семьи или, при отсутствии таковых, лицу, взявшему на себя организацию похорон, с приложением подтверждающих документов (копия свидетельства о смерти или копия справки о смерти);

2) в связи со смертью члена семьи работника, его близкого родственника (родителей, супругов, детей), а в случае если умерший является родственником нескольких работников университета - то одному из работников в размере 30 МРП, с приложением подтверждающих документов;

3) на оплату медицинского лечения/операции Работника в соответствии с Перечнем видов заболеваний, при которых может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более двух месяцев - в размере 15 МРП (один раз в год), утвержденный в установленном порядке, в исключительных случаях на основании заявления Работника или заявления члена семьи Работника или, при отсутствии таковых, иного лица (родственника, не являющегося членом семьи), при наличии документов (выписки из амбулаторной карты, выписки из индивидуальной программы реабилитации (справки о медико-социальной экспертизе и других документов, выданных в установленном законодательством порядке, с предъявлением для подтверждения оригиналов документов);

4) по ходатайству профкома и представлению коллектива структурного подразделения – работникам, проработавшим в университете не менее 5 лет, при достижении ими юбилейных дат (с 60 лет и далее через каждые 10 лет) - в размере не более 1 (одного) месячного должностного оклада Работника;

5) профком по ходатайству руководителей структурных подразделений производит разовые вознаграждения работающим (членам профкома) в связи с рождением ребенка – в размере 5 МРП, с приложением подтверждающих документов.

6) профком по ходатайству руководителей структурных подразделений производит разовые виды материальной помощи (в случае причинения имущественного вреда Работнику (члену профкома) вследствие стихийных

бедствий, пожаре, краже и др.) – в размере 10 МРП (один раз в год) с приложением подтверждающих документов».

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
КРУ имени А.Байтурсынова
6(шесть) страниц
Председатель Правления Ректор ____________ С.Куанышбаев
«28» ____12____ 2022г