



Университет ұжымының есеп беріп отырған мезгілдегі жұмыс нәтижелері және жаңа оқу жылдарындағы міндеттері

**Ректор Валиев Х.Х.
техника ғылымдарының докторы, профессор**



Итоги работы коллектива университета за отчетный период и задачи на новые учебные годы

**Ректор Валиев Х.Х.
доктор технических наук, профессор**



Наши достижения

Участие в ГПИИР:

- ❑ **Разработаны и внедрены 2 новые образовательные программы:**
 - Автоматизация и интегрированные цифровые технологии в промышленности;
 - Производство и первичная переработка продукции животноводства.
- ❑ **Произведён набор по 6 образовательным программам**
- ❑ **Трудоустройство – 100 %:** все 124 магистранта набора 2015 г. приступили к работе на предприятиях на основе подписанных при поступлении трёхсторонних договоров
- ❑ **Созданы 2 новые лаборатории на сумму 140 млн. тенге:**
 - лаборатория инновационного инжиниринга;
 - лаборатория анализа продуктов из растительного сырья
- ❑ **Ведется работа по аккредитации лаборатории производства продуктов питания**



НОВАЯ
ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ



Наши достижения

- ❑ Участник государственной программы «Серпін-2050» и государственной программы подготовки
- ❑ С 2015-2016 учебного года осуществляется набор студентов по государственной программе «Серпін-2050» на специальности инженерного, сельскохозяйственного направлений и ветеринарной медицины
- ❑ По данной программе обучается более 700 студентов





Наши достижения

- ❑ По итогам рейтинга, проведенного Независимым Казахстанским Агентством по Обеспечению Качества в Образовании (НКАОКО), наш университет занял 10 место среди многопрофильных вузов Республики Казахстан
- ❑ Университет вошел в топовую десятку наиболее публикуемых казахстанских вузов
- ❑ ВУЗ получил лицензии по специальностям докторантуры: 6D030100 – Юриспруденция; 6D020300 – История; 6D0050600 – Экономика; 6D072400 – Технологические машины и оборудование по отраслям; 6D050400 – Журналистика



Наши достижения

- ❑ Впервые в регионе на базе вуза открыта военная кафедра, где студенты будут обучаться по пяти военно-учётным специальностям:
 1. Боевое применение мотострелковых подразделений, частей и соединений
 2. Организация воспитательной и идеологической работы в Сухопутных войсках
 3. Организация связи в Сухопутных войсках
 4. Организация продовольственного обеспечения
 5. Организация психологической работы.
- ❑ Проведен набор преподавателей кафедры из числа опытных офицеров запаса
- ❑ Осуществлен первый отбор и зачисление студентов по 5 военно-учетным специальностям в количестве 150 человек, в том числе, девушки по направлению подготовки - «психология»





Профориентационная работа и формирование студенческого контингента

Годы приема	2016	2017
Бакалавриат		
Всего зачислены	1157	1176
из них:		
Дневная форма	777	759
Заочная форма	258	273
Условно	122	143
Магистратура		
Выделено мест	201	252
Приняты	289	363
Докторантура		
Выделено мест	4	11
Приняты	5	23



Профориентационная работа и формирование студенческого контингента

В целях совершенствования профориентационной работы предлагаются следующие пути решения:

- ▶ **1 Повышение ответственности заведующих кафедрами и деканов за конечный результат по набору студентов, включение в рейтинг кафедры и факультетов плана приема студентов**

- ▶ **2 Организация встреч выпускников школ с представителями государственных учреждений и бизнес-структур, заинтересованных в подготовке специалистов, в период проведения профориентационной работы (Дни открытых дверей, выезды в школы и пр.)**



Кадровый потенциал

Штатная численность сотрудников составляет 1053 единицы, всего работает 1015, из них: ППС – 480, АУП – 216, УВП – 94, ОП – 225.

- ▶ **Имеют:**
- ▶ **высшее образование – 854 чел. (84,2%);**
- ▶ **среднее специальное образование – 84 чел. (8,3%);**
- ▶ **среднее образование – 77 чел. (7,6 %).**
- ▶ **Из 21 доктора наук 13 имеют ученое звание профессора (ВАК или Комитета), из 145 кандидатов наук – 71 имеют ученое звание доцента. Также в университете работают 10 докторов PhD и 129 магистров наук.**



Повышение квалификации

Направления повышения квалификации	Кол-во слушателей
В зарубежных вузах и НИИ	78
Семинары с приглашением зарубежных ученых	81
На инновационных предприятиях и НИИ РК	14
По программе «Дорожная карта бизнеса-2020»	15
Семинары по программе «Нбютон-Аль-Фараби»	30
В рамках развития полиязычия	40
По программам корпоративного обучения	125
Всего	383





Итоги рейтинга преподавателей с ученой степенью

Место	Ф.И.О.	Кафедра	Рейтинг
1	Бейшова И.С.	Биологии и химии	14723
2	Рыщанова Р.М.	Вет. медицины	8150
3	Сулейманова К.У.	Вет. медицины	6180
4	Мустафин М.К.	Вет. медицины	5490
5	Кушнир В.Г.	МТиА	5440
...
...
113	Баимбаев Б.Ж.	Агрономии	90



Итоги рейтинга ст. преподавателей

Место	Ф.И.О.	Кафедра	Рейтинг
1	Елеусизова А.Т.	Вет. санитарии	3411
2	Кузенбаев Б.А.	Информац. систем	2535
3	Аубакиров Б.Б.	ФиСП	2350
4	Берденова Г.Ж.	Математики	2270
5	Ибраев Е.Е.	Истории Казахстана	2250
...
...
129	Шандецкая Ю.Н.	Иностранной фил.	50
130	Бекмухамбетова Ж.К.	МТиА	50



Итоги рейтинга преподавателей

Место	Ф.И.О.	Кафедра	Рейтинг
1	Шевченко П.В.	ТППЖ	2689
2	Танбаева Г.А.	Вет. санитарии	2433
3	Бримжанова С.С.	Информатики	1950
4	Толеміс Т.С.	ТПиС	1602
5	Ансабаева А.С.	Агрономии	1000
...
...
41	Аймуханова Д.Т.	Иностранной фил.	100
42	Яблочкова Г.С.	Вет. медицины	90
43	Хайров Г.Х.	Вет. медицины	50

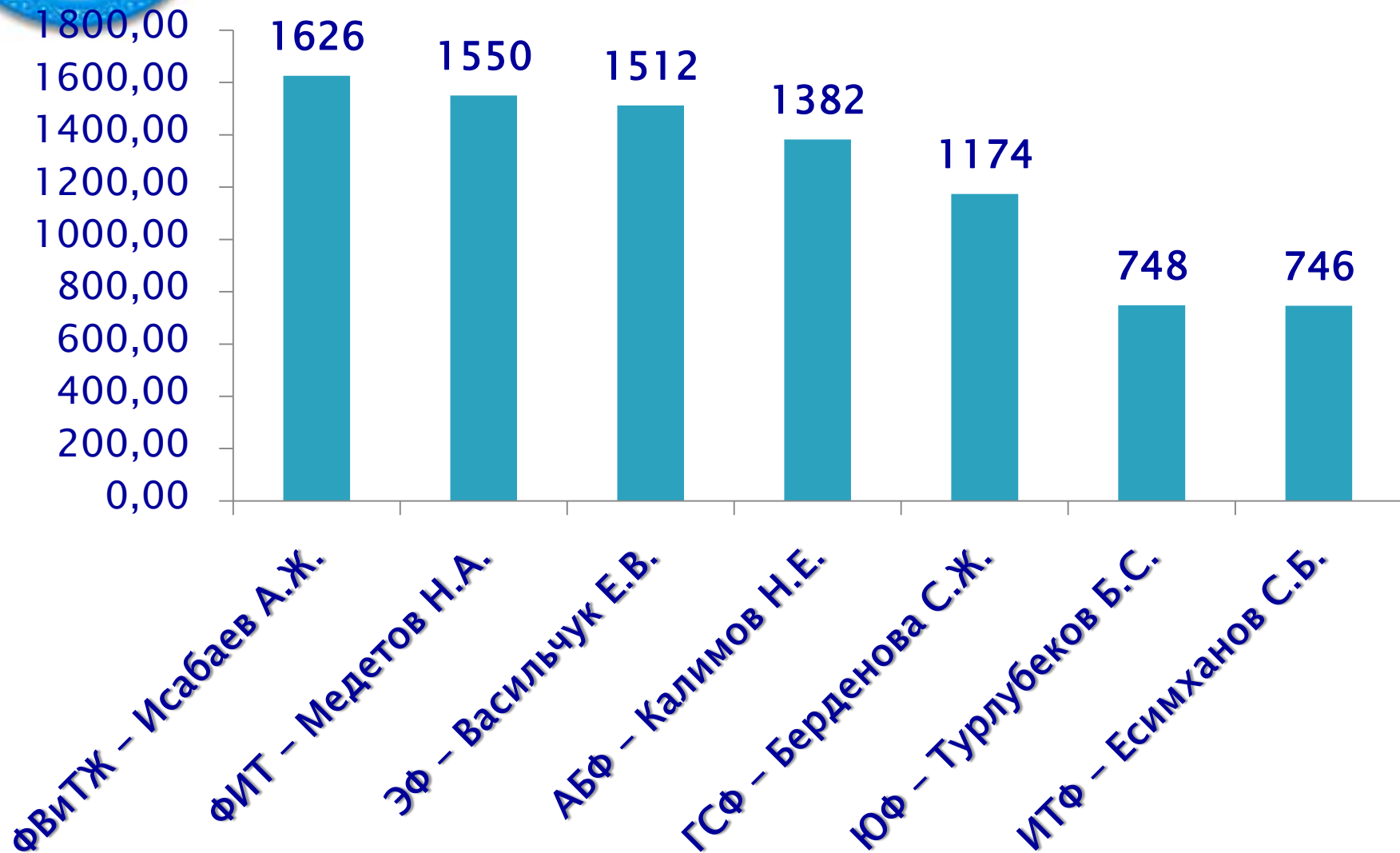


Итоги рейтинга кафедр и зав. кафедрами

Место	Наименование кафедры	Рейтинг
1	Программного обеспечения / Салыкова О.С.	3082
2	Журналистики и КМ / Жусупова А.М.	2729
3	Биологии и химии / Султангазина Г.Ж.	2596
4	Ветеринарной санитарии / Кауменов Н.С.	2083
5	Информационных систем / Байманкулов А.Т.	1923
...
28	Информатики / Кудубаева С.А.	401
29	Философии / Колдыбаев С.А.	150
30	Теории государства и права / Укин С.К.	69



Итоги рейтинга факультетов - деканов





Система корпоративного управления университетом

- ❑ В 2016 году создан Наблюдательный совет университета как один из важнейших элементов корпоративного управления вузом
- ❑ Наблюдательному совету передаются большие полномочия, связанные с деятельностью вуза, выполнением функций контроля и оценки его работы, в том числе целевого использования финансовых средств





Международное сотрудничество

- ❑ Университет продолжает работу по 6 проектам программы Эразмус+, с общим финансированием 435 тысяч евро
- ❑ Установлено и развивается партнерство с топовыми вузами:
 - Сеульским национальным университетом (Корея)
 - Шведским университетом сельскохозяйственных наук
- ❑ Активизировалась работа с ведущими университетами в области машиностроения и пищевых наук России, Белоруссии, Литвы
- ❑ В университете работали 19 зарубежных ученых из 6 стран
- ❑ По внешней академической мобильности предоставлена возможность 40 обучающимся учиться в вузах Европы и России.





Финансово-хозяйственная деятельность

- ❑ За 2016 год финансовое положение университета стабилизировалось по сравнению с предыдущими годами
- ❑ Поступление денежных средств – 2,5 млрд. тенге, в том числе:
 - на выполнение госзаказа – 1,4 млрд. тенге (56,7%)
 - внебюджетные средства – 1,1 млрд. тенге (43,3%)
- ❑ Остаток денежных средств – 345,2 млн. тенге
- ❑ Размещены депозиты в банках – 40 млн. тенге
- ❑ Балансовая стоимость основных средств – 2,3 млрд. тенге
- ❑ Университет без задержек выплатил отпускные и пособие на оздоровление, не используя заемных средств у банка (овердрафт), как это практиковалось ранее



Финансово-хозяйственная деятельность

Причины высокой себестоимости образовательных услуг в вузе:

- ❑ Ежегодный рост тарифов на коммунальные услуги:
 - на отопление – почти на 25%
 - на электроэнергию – на 21%
 - на холодную воду и канализацию – на 40 %
- ❑ В связи с ростом МРП ежегодно увеличиваются командировочные расходы, расходы на практику, стажировку магистрантов и другие расходы
- ❑ Затраты на коммунальные услуги составили 107,5 млн. тенге
- ❑ Для дальнейшего укрепления финансовой устойчивости университета необходимо добиться увеличения контингента.
- ❑ В 2016-17 уч. году общая численность обучающихся увеличилась на 4,7% (237 чел.) за счет обучающихся в магистратуре, докторантуре, на военной кафедре



Заключение

- В университете созданы все необходимые условия для осуществления образовательной, научной и воспитательной деятельности
- Наши выпускники не должны искать работу, а должны сами создавать рабочие места
- Мы позиционируем себя как вуз предпринимательского типа, нацеленный на развитие предпринимательского потенциала студенческой молодежи
- Планомерно развивать все три ступени высшего образования, особенно, магистратуру и докторантуру
- Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- Активно осваивать инновационные технологии с целью перехода на статус предпринимательского университета;



Заключение

- Активизировать участие студенчества в разработке бизнес проектов
- Развивать сотрудничество с работодателями, выполнение научных разработок по их заказам, интеграцию с образовательными учреждениями республики, ближнего и дальнего зарубежья
- Усилить профориентационную работу
- Развивать систему воспитательной работы
- Совершенствовать процесс послевузовской подготовки в соответствии с требованиями производства, программой ГПИИР
- Обеспечить рост международного признания исследований через публикации в международных рейтинговых журналах и высокими показателями цитирования
- Совершенствовать организационно-управленческую структуру



Заклучение

- ❑ **Задача – преобразование вуза в НАО**
- ❑ **Это позволит не только реагировать и отвечать на запросы рынка труда, но и формировать этот рынок посредством создания инноваций и их трансферта в бизнес**



УНИВЕРСИТЕТ

**НАЗАРЛАРЫҢЫЗҒА
РАХМЕТ!**

Благодарю за внимание!

