

АНЫҚТАМА
УМС отырысында
30.11.2021

СПРАВКА
На заседание УМС
30.11.2021

Қостанай қаласы

город Костанай

Вопросы организации практики и трудоустройства выпускников, усиление сотрудничества с предприятиями

КРУ имени А.Байтұрсынова поддерживает сотрудничество с профильными предприятиями, организациями, МИО, бизнес-структурами и т.д. вовлекая их в процесс организации профессиональных практик, что позволяет повысить уровень профессиональной подготовки обучающихся, закрепление теоретических знаний, приобретение практических навыков и компетенций для подготовки обучающихся к будущей профессиональной деятельности и последующее трудоустройство на данных предприятиях.

Также приоритетным направлением в сотрудничестве с потенциальными работодателями в университете является открытие филиалов кафедр, включающих наряду с прохождением практик, организацию научно-исследовательского, научно-технического сотрудничества, совместную разработку и реализацию образовательных программ, проведение на базе практических и лабораторных занятий. Всего по университету действует **70** филиалов кафедр. Все базы практик оснащены необходимым оборудованием, материалами, литературой, позволяющими практически применить полученные обучающимися теоретические знания, продолжить формирование умений, навыков, компетенций. Необходимо отметить, что карантинные меры отразились на работе практикоориентированных занятий. В связи со снятием карантинных мер необходимо активизировать работу филиалов кафедр.

Организация практики осуществляется в соответствии с учебными планами на основании базовых и индивидуальных договоров. Договоры заключаются сроком на период от 1 года до 5 лет. На сегодняшний день университет заключил **268** договоров с базами практик. В числе которых крупные градообразующие предприятия Костанайской области такие как АО «ССГПО», АО «Баян Сулу», ТОО «Сарыарка Авто Пром», АгроХолдинг «Зерновая индустрия», «AgroScriptes» АО «КазАгроФинанс по Костанайской области», Филиал АО «КСЖ «FreedomFinanceLife», ТОО «ЭКСПО-ТРАНС», ТОО «КТ «Тобыл», ТОО АО «Национальная компания «KAZAKH INVEST», ТОО КТ «Тобыл», **Филиал ДБ АО «Сбербанк»**, Филиал АО «БанкЦентрКредит», Филиал АО Народный банк Казахстана, областная телекомпания «Қостанай», АО «Хабар», ТОО «Компания Первый Бит», ТОО «ДЕП», ТОО «ЭПК - forfait», ТОО «ОлжаАгро», ГУ "Управление ветеринарии акимата Костанайской области", ГУ "Костанайская областная территориальная инспекция комитета ветеринарного контроля и надзора Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан", Филиал РГП на ПХВ «Казгидромет» по Костанайской области, АО «Нефтяная страховая компания», ТОО «Жас Канат – 2006», ТОО «Темте», и др.

В рамках Соглашения о сотрудничестве между Костанайским региональным университетом имени А.Байтұрсынова и Набережночелнинским институтом Казанского федерального университета и в соответствии с пригласительным письмом от 27.09.2021г. №40-5-409 от ПАО «КАМАЗ» 27 студента Костанайского регионального университета будут направлены на оплачиваемую производственную практику с 17.01.2022г. по 31.03.2022г. в ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны.

Условия при прохождении практики (за счет ПАО «КАМАЗ»)

- Трансфер (в оба конца)

- Медицинское обследование и страхование
- Проживание (гостиница)
- 3-х разовое питание
- Зарплата.

Для студентов педагогического института 2 декабря текущего года заключены двухсторонние договора с ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» и Отдел образования г. Костанай.

А также с АО «НИШ», ГУ «Управление ФКС и Туризма акимата Костанайской области», ГУ «Специализированная школа-лицей интернат информационных технологий «Озат».

Мероприятия по сотрудничеству с работодателями проводятся на постоянной основе.

В текущем учебном году в 1 полугодии производственную практику на предприятиях прошли **85** студентов специальностей: Агрономия, ветеринарная медицина, ветеринарная санитария, аграрная техника и технология.

Во 2 семестре с января месяца планируем отправить на практику – **2646** студента.

	Бакалавриат	магистратура	докторантура	всего
ПИ	1158	156	0	1314
ИТИ	295	74	8	377
ЭиП	561	93	4	658
СХИ	236	55	6	297
ИТОГО	2250	378	18	2646

С целью дальнейшего трудоустройства и развития практико-ориентированного обучения в университете продолжается работа по внедрению элементов дуального образования в учебный процесс. Кафедрой журналистики и коммуникационного менеджмента 21 декабря был заключен **договор о дуальном обучении с Представителями СМИ:**

- телеканал «Костанай»,
- ТОО радио «Караван новостей»,
- ТОО «Костанай Медиа»,
- Карабалыкская районная газета «Айна»,
- ИП Пашкевич Р.П.

Опыт показывает, что дуальное обучение обеспечивает сразу несколько важных моментов:

- для предприятия – подготовка кадров в соответствии запросов и требований работодателя и сокращение времени затрат на поиски нужных специалистов
- для обучающихся – возможность заработка во время обучения
- для ВУЗа – высокий процент трудоустройства и увеличение базы социальных партнеров. После получения диплома 90% выпускников продолжают работать в данных организациях. Рекомендуются и другим кафедрам внедрять элементы дуального обучения в учебный процесс.

Следует отметить, что кафедрами университета ведется стабильная, системная работа по организации практик и сформированы свои стратегии организации профессиональной практической подготовки.

Например, на кафедре электроэнергетики реализована новая методология двухэтапной производственной практики. Опыт проведения двухэтапных производственных практик показывает, что такой метод позволяет выпускать специалистов электроэнергетиков без доучивания на производстве. (первый этап которой проходит на «Базе производственной подготовки» при кафедре, где практиканты получают предварительную практическую 2- 3 недельную производственную подготовку и 3- 6 разряд по специальности и 3-4 группу по ПТБ по результатам квалификационных экзаменов или соревнований «Лучшие по профессии» согласно требований ЕТКС, оцениваемых квалификационной комиссией, в состав которой

входят представители заинтересованных служб «Предприятия» и «Энергонадзора». Второй этап производственной практики в студенты-практиканты проходят в качестве электромонтеров при производстве ремонтных и наладочных работ в действующих электроустановках баз практик на предприятиях)

Также хочется отметить работу кафедры Информационных систем. Компании-работодатели «Первый БИТ», «Профи Софт» ежегодно проводят 10-дневные курсы обучения для студентов, после успешного прохождения обучения, студенты направляются на практику в данные компании, а затем они получают приглашение на работу. В связи с карантинными мерами, обучение также можно пройти на сайтах предприятий.

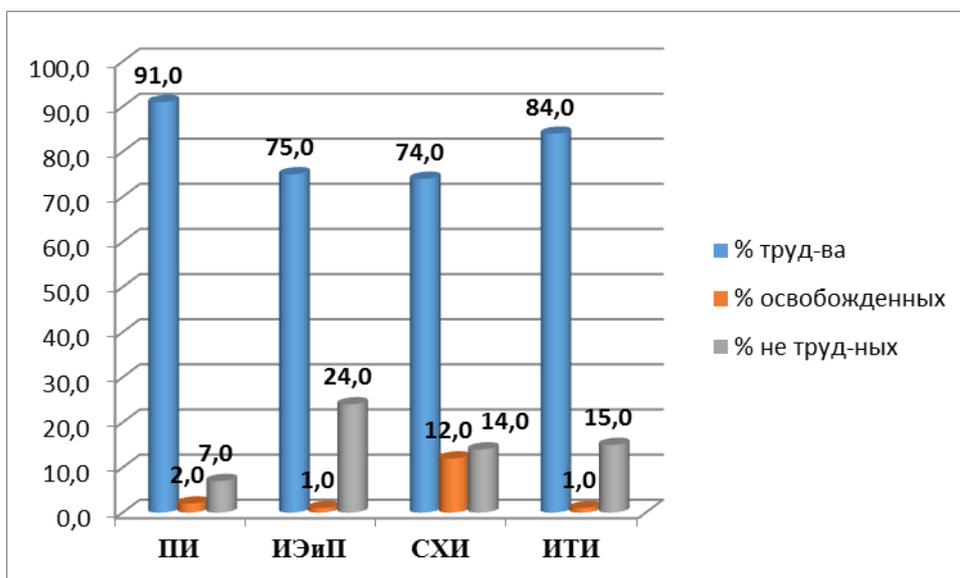
Показатель удовлетворенности качества профессиональной подготовки обучающегося вуза прослеживается с помощью онлайн анкетирования работодателей, которая размещена на сайте вуза: <https://ksu.edu.kz/educational-activity/trudoustrojstvo-i-professional-naya-praktika/anketa-rukovoditelya-praktiki/>. Анкетирования отдельно для педагогических специальностей и отдельно для других, т.к. по педспециальностям есть блок вопросов по работе с родителями и учениками. В типовой и индивидуальный договор о прохождении практики внесен пункт 2.3 об обязательном анкетировании руководителя от предприятия. По завершению практики руководителям выдаются ссылки на заполнение онлайн анкет.

Необходимо отметить, что в ряде случаев предприятия и организации приглашают на работу выпускников, прошедших практику на соответствующем предприятии или организации. В этом видится связь практики обучающихся с дальнейшей работой выпускника как молодого специалиста.

В работе с корпоративными партнерами особое внимание уделяется трудоустройству выпускников.

В 2021 году в университете завершили обучение **1891 молодых специалистов**: 1647 бакалавров, 209 магистров, 26 докторов.

По результатам данных **НАО «Государственная корпорация для граждан»** на 1 декабря текущего года процент трудоустройства по университету составляет - **83%**. Освобожденные по уважительной причине (беременность, уход за ребенком, служба в ВС РК) – **3,0%**. Выезд за ПМЖ – **0,5%**. Не трудоустроенные – **13,5%**. В разрезе институтов показатели следующие:



В университете пятый год осуществляется подготовка кадров по государственной программе Серпін. В текущем учебном году по программе "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" - "Серпін" завершили обучение 127 выпускников. На сегодняшний день трудоустроено - 42 (33,1%), продолжили обучение в магистратуре - 42 (33,1%). Трудоустроенных с учетом поступивших в магистратуру 84 (66,1%). Освобождено 30 (23,6%) человек (по уходу за ребенком до 3-х лет). Не трудоустроены – 13 (10,2%). Из числа трудоустроенных 17 выпускников в Костанайском регионе. Это невысокий показатель. Так как

обучавшиеся по программе Серпин должны отработать не менее 3 х лет в регионе по месту обучения. Но, проблемы с трудоустройством Серпин в регионе по месту обучения носит системный характер, это проблема не одного года выпуска: не регистрируют в Центре занятости с временной пропиской, отсутствие доступного жилья, низкая заработная плата, неподходящие климатические условия и самая главная причина - нежелание самих выпускников оставаться в Костанайском регионе. В этой связи ежегодно увеличивается число продолживших обучение в магистратуре. Обучение в магистратуре освобождает от отработки. Со стороны ЦКиТ принимаются меры по содействию в трудоустройстве выпускников Серпин в нашем регионе. Но, этого оказывается недостаточно. Необходимо усилить работу и на кафедрах в проведении мероприятий направленных на трудоустройство.

Количественный показатель трудоустройства Серпин

Трудоустройство выпускников по программе «Серпин» 2021 г.					
	Всего выпустило	Трудоустроено	Продолжили обучение	Не трудоустроено	Освобождены
Педагогический институт	43	14	19	-	10
Инженерно-технический институт	7	7	-	-	-
Институт экономики и права	9	1	5	2	1
Сельскохозяйственный институт	68	20	18	11	19
Всего	127	42 (33,1%)	42 (33,1%)	13 (10,2%)	30 (23,6%)

В текущем учебном году усилены методы и механизмы содействия трудоустройства выпускников:

1. В районные акиматы направлены служебные письма по содействию в трудоустройстве выпускников 2022 года категории «Сельская квота».

2. Для повышения уровня трудоустройства среди студентов выпускных курсов продолжать проводить информационно-разъяснительную работу по государственным программам «С дипломом в село», «Молодежная практика» и др.

3. Обучающиеся и выпускники университета систематически получают в новостной ленте соц. сетях «WhatsApp» и «Instagram» информацию: о вакансиях, о проводимых мероприятиях, а также по вопросам отработки государственного образовательного гранта и другие рекомендации по трудоустройству.

4. Особое внимание уделяется трудоустройству обучающихся по программе «Мәңгілік ел, жастары – индустрияға «Серпин – 2050». Проводится индивидуальная работа с каждым персонально, где учитывается база практики и дальнейшее трудоустройство.

Для успешного трудоустройства выпускников Центр карьеры и трудоустройства регулярно проводит встречи студентов с местными исполнительными органами и с другими потенциальными работодателями.

В течении ноября месяца состоялись встречи со студентами всех институтов университета с Департаментом Агентства РК по делам государственной службы. 86 студентов выпускных курсов участвовали в проекте «Школа государственной службы», прошли тестирование и получили сертификаты.

Также состоялась встреча студентов с представителем корпоративного университета «Самрук-Казына» по информированию и разъяснению программы проекта «Жас Өркен». Программа развития молодых специалистов «Жас Өркен» ставит своей целью привлечение и подготовку лучших и талантливых выпускников для последующего трудоустройства в компаниях Фонда «Самрук –Казына».

Планируется проведение семинара совместно с управлением образования по разъяснению

закона «О статусе педагога» для студентов выпускных курсов педагогического направления.

Проводятся отдельные встречи со студентами обучающихся по государственному образовательному заказу вопросам разъяснения отработки гранта.

На данный момент ЦкиТ работает над запуском модуля-площадки на сайте университета «Работодатель и выпускник». Данный модуль даст возможность прямой связи выпускника с потенциальным работодателем, где выпускник будет размещать свое резюме, а работодатель будет размещать вакансию и поиск необходимого специалиста по каталогу резюме.

Главный критерий качества подготовки специалистов в настоящее время- это конкурентоспособность выпускников на рынке труда. В этих условиях возрастает актуальность взаимодействия университета с работодателями.

И.о руководителя ЦКиТ

Н. Жамангузова