

А.Байтұрсынов атындағы Қостанай
өңірлік университеті

Костанайский региональный университет
имени А.Байтұрсынова

АНЫҚТАМА
УМС отырысында
20.04.2021

СПРАВКА
На заседание УМС
20.04.2021

Қостанай қаласы

город Костанай

Актуализация образовательных программ бакалавриата с учетом Атласа новых профессий и показателей рейтинга МОН.

Выпускающие кафедры Института экономики и права на основе анализа Атласа новых профессий и компетенций в Республике Казахстан предварительно проанализировав по направлениям: отрасли и тренды, представили на заседание Методического Совета следующую информацию.

Выпускающие кафедры ОП «Юриспруденция»: теории государства и права, гражданского права и процесса, уголовного права и процесса обсудили в рамках тренда «Трансформация потребительских предпочтений и изменение предпочтений нового поколения» прогноз о появлении к 2030 году потребности в таких профессиях как: **цифровой юрист** (Занимается юридическим сопровождением в новой цифровой реальности. Разрабатывает НПА, регулирующие отношения в цифровой среде. Проверяет новые ИТ на предмет соответствия НПА отдельных стран. Консультирует разработчиков и пользователей на предмет соответствия принципам безопасности, прозрачности и прослеживаемости данных. Выполняет следственные или адвокатские функции применительно к правонарушениям в сфере ИТ.

Новизна профессии: рост влияния цифровой среды на жизнедеятельность общества приводит к необходимости ее регулирования, а также защиты интересов пользователей как от технологий, так и от действий других людей. Ключевые компетенции профессии: совершенствование регуляторной поддержки НТП в области ИТ; разработка и детерминация юридической базы развития ИТ с учетом интересов конечных пользователей; защита интересов юридических и физических лиц в случае нарушения их прав в цифровой среде; комплексное юридическое сопровождение организаций, тесно связанных с ИТ.)

- **киберадвокат** (Осуществляет комплексную юридическую защиту клиента в цифровом пространстве, виртуальной и смешанной реальности. В случае нарушения прав клиента, отстаивает его интересы. Располагая биометрическим портретом клиента, может фиксировать его контакты с любыми устройствами в целях обеспечения наличия постоянного алиби на случай возникновения подозрений со стороны правоохранительных органов в отношении клиента. Новизна профессии: рост числа разнообразных правонарушений, совершенных при помощи ИТ, а также расширение возможностей по дискредитации людей в различных целях, наряду с совершенствованием регулирования деятельности в цифровой среде, создают условия для появления нового функционала правозащитной деятельности в части защиты прав и интересов пользователей в различных инстанциях. Ключевые компетенции профессии: консультирование клиентов на предмет безопасности и законности тех или иных манипуляций и действий в цифровой среде; юридическая поддержка клиентов в случае нарушения их интересов в цифровой среде; защита интересов клиентов в уполномоченных инстанциях.)

- **киберследователь** (Занимается расследованием преступлений, совершенных в цифровой среде. ИТ-криминалист, отслеживающий и анализирующий новые средства, цели и каналы совершения киберпреступлений и противодействующий им посредством современных ИТ.

Новизна профессии: повышение угрозы киберпреступности, а также усиление потенциальных рисков, связанных с ней, обуславливает необходимость подготовки узкопрофильных специалистов, способных вести работу по противодействию противоправной деятельности в цифровой среде. Ключевые компетенции профессии: противодействие киберпреступности; выявление кибератак, отслеживание и поиск их источников, инициаторов и исполнителей; организация постоянного мониторинга сетей и компьютерных систем на предмет внешнего вмешательства.)

Анализ профессиональных компетенций и примерной «должностной» характеристики позволяет сделать вывод, что обеспечение подготовки по указанным профессиям возможно посредством разработки соответствующих майнеров.

Основная проблема подготовки в перспективе специалистов указанных профессий в рамках тренда «Трансформация потребительских предпочтений и изменение предпочтений нового поколения», по мнению ППС обеспечивающих подготовку в рамках ОП Юриспруденция, заключается в следующем:

- отсутствие соответствующей нормативно-правовой базы РК в сфере цифровизации, кибертехнологий. В настоящее время можно говорить лишь о начале формирования этого блока законодательства РК, тем не менее, анализируя имеющиеся нормативно-правовые акты, например, закон РК об информатизации, отдельные нормы гражданского и уголовного законодательства, а также предлагаемые законопроекты в учебный план ОП Юриспруденция внесена дисциплина «Информационное и цифровое право»

- отсутствие у ППС, обеспечивающих подготовку в рамках ОП Юриспруденция знаний и навыков в IT-сфере необходимых для обеспечения подготовки по прогнозируемым профессиям. В качестве решения проблемы предлагается привлечение ППС обеспечивающих подготовку специалистов IT-сферы; стажировки ППС в сфере IT – технологий.

Кафедра Психологии отметила, согласно «Атласу новых профессий и компетенций Казахстана», актуальность профессии Производственный психолог». В учебном плане образовательной программы «6В03101-Психология» кафедры Психологии имеются элективные дисциплины «Организационная психология» и «Психологическая служба в организации». Данные дисциплины направляют студента на рассмотрение реальных прикладных задач, возникающих в обществе во всех сферах трудовой деятельности человека; на изучение методологических, теоретических и методических основ их решения; проведение диагностики психологического состояния работников, определение готовности людей к работе в коллективе, на организацию деятельности психологов, специализирующихся в области организационной психологии.

Кафедра Бухгалтерский учет и управление отметили, что В Образовательной программе 6В04102 Менеджмент были добавлены следующие дисциплины;

- Проектный менеджмент
- HR-Digital: цифровые технологии
- Организация гостинично-ресторанного бизнеса.

Дисциплины соответствует Атласу новых профессий и Профессиональным стандартам.

Кроме того, в ходе обсуждения было рекомендовано рассмотреть вопрос о разработке данной кафедрой майнеров для ОП в рамках тех отраслей, которые согласно Атласу в ближайшее время будут нуждаться в менеджерах различной направленности, например инновационный менеджер (в гостиничном бизнесе), менеджер по непрерывности бизнес –процессов, R&D - Product – MVP- менеджер в рамках отрасли «Информационные технологии»

В целом, членами МС ИЭП был отмечен межотраслевой с точки зрения науки характер новых профессий, требующий межкафедрального сотрудничества.

Решение МС ИЭП

Информацию принять к сведению, формирование учебного плана ОП ИЭП и майнеров осуществлять на основе Атласа новых профессий и компетенций в Республике Казахстан.

Председатель МС
Института экономики и права

Н. Корытникова