|  |  |
| --- | --- |
| «А.БайтұрсыноватындағыҚостанай мемлекеттікуниверситеті» РМК | РГП «Костанайскийгосударственный университетимени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| ректорат отырысына | на заседание ректората |
| 25.10. 2019 ж. | 25.10. 2019 г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

***Об итоге мониторинга соответствия кадрового потенциала университета нормативным требованиям и потребностям реализации образовательной программы***

Согласно штатному расписанию, штатная численность сотрудников университета составляет 965 единиц. Из них половина составляет ППС – 482 ед. (50%). Также в штатной численности 224 ед. АУП (23%), 190 ед. ОП (19%) и 69 ед. УВП (7,1%), что соответствует приказу и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 7 августа 2009 года №374 «Об утверждении финансовых нормативов по высшему и послевузовскому образованию».

Среднесписочный состав работающих сотрудников университета составляет 844 человек, из них: ППС – 455 в том числе 43 из числа АУП, ведут учебную нагрузку и являются штатными сотрудниками, ППС военной кафедры – 11 (переведены в статус гражданских служащих с 04.2019 года) (1,3 %), АУП – 201 (23 %), ОП – 158 (18,7%), УВП – 62 (7,3%).

В составе Университета 69 структурных подразделений, в том числе 2 института, 24 кафедры, 1 военная кафедра и 42 структурных подразделения, связанных с обслуживанием основной деятельности. Из 24 кафедр 1 возглавляет доктор философии PhD, 18 кафедр – возглавляют кандидаты наук, 1 кафедру – кандидат наук РФ, 4 кафедры – магистры наук. Все заведующие кафедрами прошли по конкурсу и соответствуют квалификационным требованиям.

Стаж работы в системе образования директоров институтов составляет от 17 до 23 лет, заведующих кафедрами от 7 до 35 лет, средний возраст директоров институтов – 43 года, заведующих кафедрами – 47 лет, докторов наук – 64 года, докторов PhD – 38 лет, кандидатов наук – 55 года, магистров наук – 36 лет.

Кадровый потенциал ППС университета соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к образовательной деятельности (таблица № 1). Из 455 (100%) преподавателей университета 400 (88%) являются штатными преподавателями и 55 (12,1%) совместители. Из числа штатных преподавателей 150 (37,5%) преподавателей имеют ученые степени и звания, из них 120 кандидатов наук, 16 докторов наук и 14 докторов PhD. Также в университете работают 172 (43%) магистров наук, что не превышает 60%.

Ожидается увеличение докторов PhD обучаемых по целевым грантам, за счет гос.заказа. Из числа ППС в 2018 году отправлено на обучение в докторантуру по целевым грантам 3, а так же поступили в нашу докторантуру 2018 - 32, в 2019 – 2 преподавателя.

Причиной того, что в 2019 году в докторантуру из числа ППС поступили только 2 преподавателя явилось то, что изменились правила приема в докторантуру. Теперь претенденты на поступление должны представить международный сертификат по иностранному языку. Кафедры были своевременно информированы об изменениях По сведению выпускающих кафедр причинами не освоения госзаказа и отсутствия набора на договорной основе в 2019 году являются низкий уровень знания иностранного языка и низкая платежеспособность претендентов. Претенденты сдавшие тест по английскому языку не набрали пороговый балл – 4,5.

Во избежание не освоения госзаказа и отсутствия набора на договорной основе в 2020 году Управлением по науке и послевузовского образования было рекомендовано:

1. Выпускающим кафедрам провести профориентационную работу с преподавателями и магистрантами университета.
2. Институту дистанционного обеспечения и профессионального образования организовать курсы иностранных языков для ППС и магистрантов, планирующих поступление в докторантуру.
3. Отделу международных связей провести консультативную работу по работе с Центрами международных программ.

Из 16 докторов наук 7 имеют ученое звание профессора (ВАК или Комитета), 5 звание доцента ВАК, 1 – СНС ВАК, из 14 докторов PhD – 1 ассоциированный профессор, из 120 кандидатов наук имеют ученое звание 2 - ассоциированный профессор, 49 доцентов ВАК и 1 СНС ВАК.

Все преподаватели имеют базовое образование. Чтение лекционных курсов преподавателями не допускается.

**Таблица № 1 – Кадровый потенциал ППС на 01.11.2019 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Кадровый потенциал ППС** | **2019 на 01.11.2019 г.** |
| 1.1 | Численность штатных ППС, всего:  | 400 |
| - с уч.степенями и званиями (присужденными ККСОН МОН РК (ВАК) | 150/37,5 |
| - докторов наук, - профессоров (присужденными ККСОН МОН РК (ВАК) | 16/4%7/1,8% |
| - кандидатов наук, - доцентов, СНС (присужденными ККСОН МОН РК (ВАК) | 120/30%54/13,5% |
| - докторов PhD- ассоциированных профессоров  | 14/3,5%2/0,5% |
| - магистров наук | 172/43% |
| 1.2 | Укомплектованность ППС по штатному расписанию: | 400/100% |
| 1.3 | Защищено ППС диссертаций, всего/ в том числе:  | 0 |
| - PhD | 0 |
| - мастер спорта международного класса РК | 0 |
| 1.4 | Доля ППС, не имеющих базового образования | 0 |
| 1.5 | Средний возраст штатных ППС  | 46 |
|  Средний возраст ППС с учеными степенями и званиями | 55 |

Из 24 кафедр 6 кафедры имеют остепенённость 50 и более процентов (агрономии, ветеринарной санитарии, ТППЖ, электроэнергетики, Истории Казахстана и философии), 3 кафедры более 46 % (ветеринарной медицины, машин тракторов и автомобилей, журналистики и коммуникационного менеджмента). На остальных кафедрах остепененность менее 40 %. Количественный и качественный состав ППС кафедр показан в таблице № 2.

**Прием работников в университет и их аттестация.** Прием на должности в университете осуществляется в порядке конкурса в соответствии с квалификационными требованиями к вакантной должности.

 В целях осуществления эффективной кадровой политики, приверженности принципам меритократии, недопущение коррупции и непотизма в деятельности государственных предприятий в соответствии с п.8, п.13 Положения о [конкурсном замещении вакантных должностей АУП,](http://ksu.edu.kz/files/Odo/p_konkursnoe_zamewenie_aup_uvp_op.doc) УВП и ОП в случае наличия вакантной должности управлением правового и кадрового обеспечения размещается объявление о проведении конкурса на сайте университета <http://ksu.edu.kz>, и подается заявка в КГУ «Центр занятости населения акимата города Костаная» не менее чем за две недели до даты завершения приема документов.

 Замещение вакантных должностей на руководящие должности и должности ППС в КГУ им. А.Байтурсынова проводится по конкурсу и на основе собеседования на срок не менее года до прохождения по конкурсу и на время выполнения определенной работы по совместительству.

 В 2019 году согласно процедуре конкурсного замещения должностей ППС было объявлено конкурсное замещение на 150 вакантных должностей ППС, подано 90 заявлений на участие в конкурсе, прошли по конкурсу 85 человек. 5 человек по различным причинам не явились на заседание конкурсной комиссии (выезд в командировку, нахождение больничном и т д.)

|  |
| --- |
| **Таблица № 2 - КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ППС ВУЗА на 01.11.2019 г.** |
| **№ п/п** | **Факультет, наименование кафедры** | **Всего ППС/ из них штат** | **Доктора наук**  | **Доктора PhD** | **КН** | **МН** | **Проц.с учен.степ. и зван./из них шт.** | **Совмест** |
| **всего** | **из них шт.** | **всего** | **из них шт.** | **всего** | **из них шт.** | **всего** | **из них шт.** |
|   | **Аграрно-технический институт** |
| 1 | Кафедра агрономии | 19 | **17** | 1 | **1** | 1 | **1** | 10 | **10** | 7 | **5** | 63,2 | **70,6** | 2 |
| 2 | Кафедра биологии и экологии | 22 | **19** | 1 | **0** | 0 | **0** | 6 | **5** | 9 | **8** | 31,8 | **26,3** | 3 |
| 3 | Кафедра ТПиС | 16 | **13** | 0 | **0** | 1 | **1** | 5 | **4** | 5 | **3** | 37,5 | **38,5** | 3 |
| 4 | Кафедра ВМ | 25 | **23** | 3 | **2** | 4 | **4** | 6 | **5** | 9 | **9** | 52 | **47,8** | 2 |
| 5 | Кафедра ВС | 17 | **14** | 1 | **0** | 1 | **1** | 7 | **6** | 7 | **7** | 52,9 | **50** | 3 |
| 6 | Кафедра ТППЖ | 14 | **13** | 3 | **2** | 2 | **2** | 4 | **4** | 4 | **4** | 64,3 | **61,5** | 1 |
| 7 | Кафедра МиФ | 17 | **17** | 0 | **0** | 0 | **0** | 6 | **6** | 9 | **9** | 35,3 | **35,3** | 0 |
| 8 | Кафедра ПО | 17 | **13** | 1 | **0** | 0 | **0** | 3 | **3** | 12 | **9** | 23,5 | **23,1** | 4 |
| 9 | Кафедра ИСиИ | 30 | **25** | 1 | **0** | 0 | **0** | 8 | **6** | 17 | **16** | 30 | **24** | 5 |
| 10 | Кафедра МТиА | 18 | **15** | 2 | **2** | 2 | **1** | 4 | **4** | 6 | **4** | 44,4 | **46,7** | 3 |
| 11 | Кафедра машиностроения | 17 | **14** | 1 | **0** | 0 | **0** | 5 | **4** | 6 | **5** | 35,3 | **28,6** | 3 |
| 12 | Кафедра электроэнергетики  | 12 | **10** | 0 | **0** | 0 | **0** | 5 | **5** | 2 | **0** | 41,7 | **55,6** | 3 |
|   | **АТИ** | 224 | **192** | 14 | **7** | 11 | **10** | 69 | **62** | 93 | **79** | 42 | **41,1** | 32 |
|   | **Институт экономики и права** |
| 13 | Кафедра ТГП | 17 | **15** | 1 | **0** | 0 | **0** | 4 | **3** | 10 | **10** | 29,4 | **20** | 2 |
| 14 | Кафедра ГПП  | 13 | **12** | 0 | **0** | 0 | **0** | 2 | **2** | 8 | **7** | 15,4 | **16,7** | 1 |
| 15 | Кафедра УПиП  | 17 | **13** | 3 | **1** | 0 | **0** | 2 | **2** | 8 | **6** | 29,4 | **23,1** | 4 |
| 16 | Кафедра ИКиФ | 32 | **27** | 4 | **3** | 1 | **1** | 10 | **10** | 10 | **8** | 46,9 | **51,9** | 5 |
| 17 | Кафедра ТЯиЛ | 23 | **22** | 1 | **1** | 0 | **0** | 7 | **7** | 11 | **10** | 34,8 | **36,4** | 1 |
| 18 | Кафедра ИФ | 22 | **21** | 0 | **0** | 2 | **2** | 5 | **5** | 10 | **10** | 31,8 | **33,3** | 1 |
| 19 | Кафедра ПиП | 19 | **17** | 1 | **1** | 1 | **0** | 5 | **5** | 8 | **8** | 36,8 | **35,3** | 2 |
| 20 | Кафедра иностранных языков | 15 | **13** | 0 | **0** | 0 | **0** | 0 | **0** | 8 | **7** | 0 | **0** | 2 |
| 21 | Кафедра ЖиКМ | 14 | **13** | 1 | **1** | 1 | **1** | 4 | **4** | 6 | **5** | 42,9 | **46,2** | 1 |
| 22 | Кафедра ЭиФ | 24 | **22** | 2 | **2** | 0 | **0** | 9 | **9** | 12 | **10** | 45,8 | **50** | 2 |
| 23 | Кафедра БУиУ | 22 | **20** | 0 | **0** | 0 | **0** | 8 | **7** | 12 | **11** | 36,4 | **35** | 2 |
| 24 | Кафедра ФиСП | 13 | **13** | 0 | **0** | 0 | **0** | 4 | **4** | 1 | **1** | 30,8 | **30,8** | 0 |
|   | **Институт ЭиП** | 231 | **208** | 13 | **9** | 5 | **4** | 60 | **58** | 104 | **93** | 33,8 | **34,1** | 23 |
|   | **Итого по университету** | **455** | **400** | **27** | **16** | **16** | **14** | **129** | **120** | **197** | **172** | **37,8** | **37,5** | **55** |
|  |  |  |  |  | **11 сов** |  | **2 сов** |  | **9 сов** |  | **25 сов** |  |  |  |
|  |  | **Всего ост** | **172\*100/455** | **150\*100/400** | **шт. ост** |  |  |  |
|  |  | **% всего ост** | **37,8021978** | **37,5** | **% шт.ост** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **22\*100/55** | **ост совм** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **40** | **% ост совм**  |  |  |  |

Для сравнения показан анализ по количеству прошедших по конкурсу ППС за последние 3 года (2017-2019 годы) в диаграмме 1.

 **Диаграмма № 1 Количество прошедших по конкурсу ППС за 2017-2019 годы**

2018 г – 28 %

2017 г. –39,2 %

2019 г. –

32,7 %

В целях улучшения кадрового потенциала, определения профессиональной и квалификационной подготовки и деловых качеств все штатные ППС раз в пять лет проходят аттестацию. Порядок и периодичность прохождения аттестации регулируется внутренним положением П 079-2019. Положение. Аттестация профессорско-преподавательского состава. В 2018 году были аттестованы 67 преподавателей.

Из 400 штатных ППС (55 внешних совместителей и 43 внутренних штатных преподавателей из отделов не проходят конкурсного замещения и аттестации) прошли аттестацию 70 %, из них в 2018 учебном году подлежали аттестации 73 преподавателя, аттестованы – 67, 6 преподавателей по различных причинам не участвовали в аттестации (аттестация перенесена на более поздний срок, освобождены от аттестации по беременности, освобождены от аттестации по беременности, освождении от аттестации в связи с завершением педагогической деятельности, к моменту аттестации уволился) в 2019 году подлежали аттестации 15, аттестованы – 11, (4 не участвовали в аттестации в связи с переносом аттестации в более поздний срок по уважительным причинам) за два года были вынесены 13 преподавателям различные рекомендации по повышению уровня компетентности, не аттестованных преподавателей нет. Анализ проведенных аттестаций ППС показывает стремление преподавателей к профессиональному росту. Наметилась положительная динамика показателей ППС. Практически всеми преподавателями выполняются необходимые показатели рейтинга, преподаватели стали больше печатать научные статьи и публикации, в том числе в международных научных журналах, рекомендованных МОН РК, участвовать в научных проектах и разработках, принимать активное участие в проводимых семинарах по повышению квалификации.

Сравнительный анализ аттестации ППС КГУ имени А.Байтурсынова за 2017-2019 годы представлен в диаграмме 2.

**Диаграмма – № 2 Аттестация ППС за 2017-2019 гг.**

11

52

 67

11

52

67

0

0

4

3

6

0

20

40

60

80

100

120

140

160

2019

2017

2018

Всего учавствующих в аттестации

Соответствуют

занимаемой должности

Не соответствуют

занимаемой должности

Не участвовавшие в

аттестации

 **Начальник УПиКО Байжанова Г.К.**