|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік  университеті» РМК | РГП «Костанайский государственный университет имени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| ректорат отырысына | на заседание ректората |
| 05.02.2020 ж. | 05.02.2020 г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

***О выполнении стратегического плана университета за 2019 год***

**Уважаемые коллеги!**

Необходимость подведения итогов выполнения стратегического плана КГУ за 2019 год обусловлена государственной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы и, соответственно, разработкой нового стратегического плана университета.

В действующем Стратегическом плане все**го 39 показателей**.

Из них не выполнены 10 показателей по 4 направлениям:

1. Доля иностранных студентов;
2. Библиотечный фонд;
3. Количество научных проектов с грантовым финансированием;
4. Издательская деятельность.

**1. Доля иностранных студентов** составляет 0,53% вместо 1% по плану. При этом в новой ГПРОН отмечается, что в 2019 году доля иностранных студентов в РК достигла 4%. Меры, предпринятые вузом в прошлом учебном году, в том числе профориентационные поездки в приграничные регионы России, не дали значимых результатов.

Для повышения показателя необходимы:

1. действующая система поддержки иностранных, и, в особенности, англоязычных студентов, включая современное общежитие, миграционный учет и т.п.;
2. образовательные программы на английском языке, реализуемые преподавателями с достойным академическим английским языком. У нас же пока реализуются только полиязычные ОП;
3. соответствующая маркетинговая политика и актуальный сайт, в том числе на английском языке, с информацией о конкурентоспособных и привлекательных образовательных программах, с возможностью подачи документов онлайн и т.д.

Многого из этого у нас нет.

**2. Теперь о научной библиотеке**

Не выполнены 4 показателя (приведены на слайде):

* доля литературы на государственном языке;
* доля литературы на английском языке;
* доля фонда актуальной литературы;
* объем новых поступлений.

Основная причина невыполнения, как и в предыдущие годы, – недостаточность средств, выделяемых на приобретение литературы. Если по нормативу ежегодно библиотечный фонд должен обновляться на 4%, то за отчетный год обновление осуществлено лишь на 0,98%. При этом, при общем количестве поступлений в **6274** экземпляра, **только 80** из них – на английском языке.

**3.** Что касается **науки**, то вместо запланированных 16 **проектов** с грантовым финансированием выполняются 10. Конечно, риск не получить проекты по итогам конкурса у нас есть, как и у любого другого вуза. Но существенно уменьшить степень этого риска может количество и, самое главное, качество заявок.

**4. Издательская деятельность**

При запланированных к изданию 7 **учебниках или учебных пособий с грифом МОН РК, РУМС** изданы 3. Многие из отправленных в РУМС изданий возвращены на доработку.

Из 10 плановых **монографий** издано 7. Научно-технический совет не раз высказывал мнение о высокой значимости этого показателя для вуза и для каждого учёного, инициировал заседание, совместное с комиссией по разработке рейтинговой системы оценки деятельности ППС. Два года назад значимость монографии в рейтинговой системе была повышена, но требования к изданиям, позволяющие их учитывать и оценивать именно как монографии, НТС так и не предоставил.

В **журнале 3I** опубликовано 28 **статей на английском языке**, при плане в 40. Причина невыполнения плана – повышение требований к отбираемым для публикации статьям.

Из 100 плановых **видеолекций**, создаваемых непосредственно в университете, подготовлены 81.

Остановимся еще на **показателях трудоустройства**. Говорить о выполнении или невыполнении этих показателей пока сложно, ибо речь идет о доле трудоустроенных выпускников ***в первый год после окончания вуза.*** То есть, с учётом времени ежегодного выпуска, результаты трудоустройства необходимо подводить в июне.

На настоящий момент «доля трудоустроенных выпускников- грантников», составляет 62% вместо плановых 85%. Отметим, что сейчас единственным подтверждением факта трудоустройства считаются пенсионные отчисления. А сведения об их наличии ГЦВП не предоставляет с ноября и, ввиду большого потока запросов от вузов, намерен делать это не чаще двух раз в год.

Вторым проблемным вопросом итогов выполнения стратегического плана является **перевыполнение** 13 его показателейв 1,5 и более раз.

Рекордсмены приведены на слайде:

* количество специальностей дистанционного обучения;
* количество штатных ППС, прошедших повышение квалификации;
* количество полученных свидетельств интеллектуальной собственности;
* количество публикаций в индексируемых журналах;
* количество участников молодежных объединений.

Основная причина перевыполнений в ряде случаев – завышенное стимулирование ППС через рейтинговую оценку деятельности либо заниженный показатель.

В настоящий момент создан макет Стратегического плана университета на 2020-2025 годы, утверждение плана предполагается на ближайшем заседании учёного совета. Следует отметить, что макет – хоть и результат коллективного творчества, но нуждается в серьёзной доработке, ибо достаточно большую часть показателей, предлагаемых к внесению в план, отнести к стратегическим нельзя при всём желании.

В связи с вышеизложенным выносим на рассмотрение следующие

**Предложения:**

1. В разрезе невыполненных показателей провести анализ их значимости для достижения стратегической цели университета.

2. Провести анализ механизмов учёта показателей, перевыполненных в 1,5 и более раз.

3. В подразделениях более детально проработать ГПРОН РК на 2020-2025 годы.

4. Сформулировать ***стратегические*** показатели с обозначением численных значений для включения их в СП на 2020-2025 годы.

**САРБ бастығы /**

**Начальник ОСАР Ф. Майер**

28.01.2020 ж./г.