|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік  университеті» РМК | РГП «Костанайский государственный университет имени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| ғылыми кеңес отырысына | на заседание ученого совета |
| 06.02.2019 ж. | 06.02.2019 г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

***О работе по трудоустройству обучающихся: задачи и перспективы***

Главный критерий оценки успешности вуза – это занятость выпускников после окончания учебы, их трудоустройство на высокооплачиваемую работу

**Послание Президента Республики Казахстан**

**Н.Назарбаева народу Казахстана.**

**5 октября 2018 г.**

Трудоустройство выпускников является главным показателем эффективной работы университета, а так же важным конкурентным преимуществом на рынке образовательных услуг.

**Задачи, обеспечивающие занятость и трудоустройство студентов и выпускников университета:**

* сбор и предоставление студентам и выпускникам университета полную информацию о работодателях, а так же требования, предъявляемые к выпускникам;
* не реже одного раз в месяц организация и проведение различных мероприятий на факультете способствующих трудоустройству выпускников (коучинг, тренинг, встречи, конференции, круглые столы и т.д.).
* анализ текущей и перспективной кадровой потребности работодателей совместно с ГУ «Управление координации занятости и социальных программ акимата Костанайской области»;
* выработка стратегии университета по подготовке специалистов.

В современных условиях необходим постоянный анализ востребованных тех или иных специальностей и прогнозирование изменения спроса на них, что позволяет ВУЗам гибко менять свою политику подготовки.

Таблица 1 - СВЕДЕНИЯ о прогнозной потребности в кадрах по Костанайской области на 2018 - 2021 годы

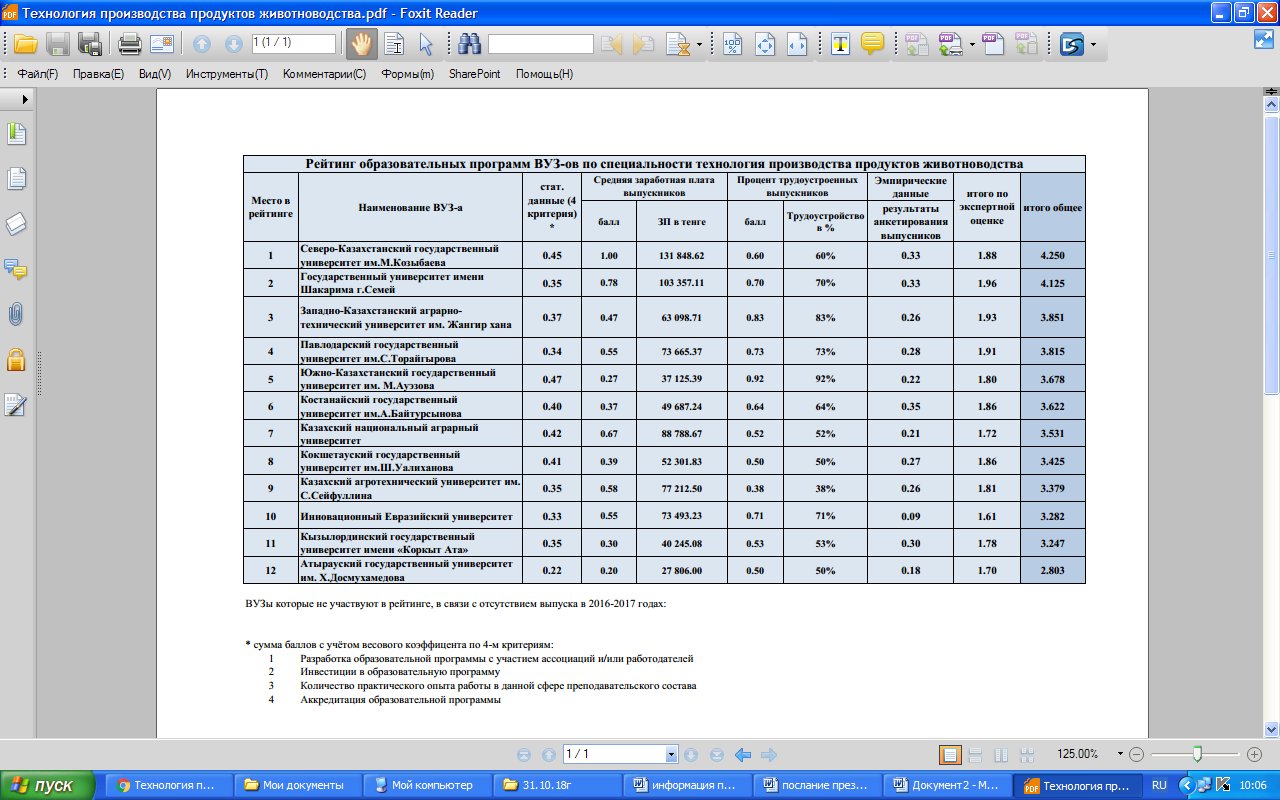
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **514 наименований**  **специальностей и должностей** | **2018**  **Количество потребности в кадрах** | | | **2019**  **Количество потребности в кадрах** | | | **2020**  **Количество потребности в кадрах** | | | **2021**  **Количество потребности в кадрах** | | |
| **ТиПО и неквалифицированная р.с.** | **ВПО** | **Всего** | **ТиПО и неквалифицированная р.с.** | **ВПО** | **Всего** | **ТиПО и неквалифицированная р.с.** | **ВПО** | **Всего** | **ТиПО и неквалифицированная р.с.** | **ВПО** | **Всего** |
| Агроном | 12 | 48 | 60 | 13 | 23 | 36 | 15 | 23 | 38 | 2 | 22 | 24 |
| Менеджер | 7 | 5 | 12 | 7 | 5 | 12 | 9 | 6 | 15 |  |  |  |
| Программист |  | 21 | 21 |  | 19 | 19 |  | 19 | 19 |  |  |  |
| Энергетик |  | 20 | 20 |  | 19 | 19 |  | 19 | 19 |  |  |  |
| Юрист | 1 | 11 | 12 |  | 5 | 5 |  | 5 | 5 |  | 4 | 4 |
| … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| ВСЕГО количество мест | 4262 | 1500 | 5767 | 2604 | 1136 | 3766 | 2511 | 1057 | 3589 | 441 | 192 | 635 |

Источник: ГУ «Управление координации занятости и социальных программ акимата Костанайской области»

С 2017 года Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» совместно с МОН РК проводят экспертную оценку образовательных программ ВУЗов.

**Профессионалы рынка оценили, насколько качество обучения соответствует потребностям бизнеса.**

Вашему вниманию хотел бы представить Рейтинг вузов по специальности «Технология производства продуктов животноводства»



Трудоустройство выпускников - один из важнейших аспектов деятельности университета, поскольку степень востребованности выпускников свидетельствует о качестве подготовки специалистов, определяет престиж специальностей, ее спрос на рынке образовательных услуг.

По итогам 2017-2018 учебного года количество выпускников университета составило 1228 человек.

Данные по трудоустройству обучающихся, закончивших обучение в 2017-2018 учебном году, представлены в таблице 1.

Таблица 2 - Данные по трудоустройству выпускников университета 2017, 2018, план на 2019г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Целевой индикатор** | **2017**  **год** | | **2018**  **год** | | | **2019**  **год** | |
| **Кол-во** | **(%)** | **Кол-во** | **(%)** | **(%)**  **среднее по РК** | **Кол-во** | **(%)** |
| Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания |  | 71 | 1228 | 83 | 67 |  | 84 |

Источник: Филиал НАО «Государственная корпорация «Правительства для граждан» по Костанайской области (Сведения о трудоустройстве выпускников по данным ГЦВП и ЕСУВО)

Современные условия рынка труда формируют новый подход к содействию трудоустройства и эффективному «вхождению» в занятость выпускников по специальности.

Трудоустройство - это показатель, который обеспечивается соответствующей организацией учебно-воспитательного процесса на всем его протяжении. Этот показатель обеспечивает конкурентоспособность и адаптивность выпускников.

С целью обеспечения непосредственного контакта студентов-выпускников университета и работодателей, не менее раза в год проводятся «Ярмарка вакансии» в этом учебном году она прошла 23 ноября 2018г.

Ярмарка вакансий 2018

Количество вакантных мест

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Количество организаций** | **Наименование организации** | **Количество вакантных мест** |
| 71 | ТОО «БК-СТРОЙ» ЗСЖБИ  ТОО «ОлжаАгротехмаш»  ТОО «ЭПК-forfait»  ТОО «Олжа Агро»  ТОО «Турар»  Филиал АО «АТФБанк» в г.Костанай  Северная региональная дирекция телекоммуникаций филиал АО Казахтелеком  ТОО «Урал ЛТД»  ТОО «СарыаркаАвтоПром»  Департамент полиции Костанайской области  …………………………………. | 340 |

Формы сотрудничества факультетов, кафедр и работодателей

|  |  |
| --- | --- |
| Форма сотрудничества | Содержание сотрудничества |
| Практика  (учебная) | Результатами прохождения профессиональных практик является закрепление теоретических знаний, приобретение практических навыков и компетенций. Практика проводится на основании договоров, заключенных с организациями, определенными в качестве баз практик, а также в индивидуальном порядке на основании ходатайств, писем-запросов и индивидуальных договоров. В результате прохождения учебной практики работодатели оказывают взаимную консультативную, учебно-методическую, практическую помощь практикантам, взаимодействуют при решении вопросов по трудоустройству выпускников университета. |
| Практика  (производственная) | В результате прохождения производственной практики работодатели оказывать взаимную консультативную, учебно-методическую, практическую помощь практикантам, взаимодействуют при решении вопросов по трудоустройству выпускников университета. |
| Проведение проблемных и тематических лекций работодателями | Знакомство с нынешними передовыми структурами, технологиями производств, достижениями региона. Карьерный рост и профессиональная ориентация выпускников профильных специальностей. |
| Открытие филиалов кафедр на производствах, организациях | Улучшение качества подготовки квалифицированных специалистов, усиление практической направленности учебного процесса, а также проведение совместных научных исследований и внедрение их результатов в производство. |
| Стажировка | Заключение договоров с предприятиями и организациями города и области |
| Выставки | Посещения выставок, проводимых организациями и предприятиями |
| Конференции, круглые столы | Участие в научных конференциях, круглых столах по актуальным вопросам трудоустройства |

Сотрудничество с предприятиями в рамках организации практик позволяет студентам непосредственно заявить о себе, познакомится с компаниями-работодателями, проявить себя, приобрести практические навыки, что зачастую способствует в дальнейшем успешному трудоустройству в компаниях.

Необходимо отметить, что данная направленность практических занятий способствует улучшению качества подготовки квалифицированных специалистов.

Создание Совета Ассоциации выпускников и попечителей, а также Попечительских Советов факультетов стало основой перехода на новую корпоративную систему управления в ВУЗах. Большую роль в трудоустройстве выпускников университета играют Попечительские Советы факультетов.

Деятельность Попечительских советов факультетов осуществляется на плановой основе и направлена на объединение усилий вуза, государственных и бизнес-структур по улучшению качества подготовки кадров, стабильному развитию университета.

Количество мероприятий прошедших на факультете с привлечением работодателей за первый семестр 2018-2019 учебного года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование** | **Количество мероприятий** | **Организации, принявшие участие в круглых столах, встречах, тренингах** |
| 1 | Аграрно-биологический факультет | 5 | 1. ТОО «Костанайский НИИСХ», 2. ГУ «Управление сельского хозяйства  акимата  Костанайской области», 3. ГУ «Карантинная лаборатория», 4. ТОО «Экорост», 5. ИП «Бесеналиев Ж.Н.» 6. Филиала РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы» Комитета охраны общественного здоровья МЗ по Костанайской области РК, 7. ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования акимата Костанайской области». |
| 2 | Гуманитарно-социальный факультет | 7 | 1. Отдела информационной политики и взаимосвязей со СМИ 2. ТОО «Алау ТВ», 3. фотошкола Дианы Ким. |
| 3 | Факультет информационных технологий | 5 | 1. ProfiSoft, 2. ПАРУС\_kz, 3. SMARTSITE.KZ, 4. ТОО «Эксперт», 5. 1С:Первый БИТ. |
| 4 | Факультет Ветеринарии и технологии животноводства | 4 | 1. КГУ «Управление ветеринраии акимата СКО», 2. КГУ «Отдел ветеринарии Айыртауского района», 3. КГУ «Ветеринарная станция Жамбылского района», 4. КГУ «Ветеринарная станция Кызылжарского района», 5. КГУ «Ветеринарная станция района им. Г. Мусрепова», 6. КГУ «Ветеринарная станция Тимирязевского района», 7. КГУ «Отдела ветеринарии   г. Петропавловска». |
| 5 | Экономический факультет | 5 | 1. «Отдел внутренней политики акимата города Костаная», 2. Центр Развития Молодежных Инициатив, 3. Акимата Костанайской области, 4. ГУ "Департамент казначейства по Костанайской области комитета казначейства Министерства, финансов РК", 5. ТОО «ННН+В», 6. ТОО “Жалқуар”, 7. ТОО “Даулет – 2005”, 8. KPMG -международная аудиторская фирма. |

Проблемы по трудоустройству выпускников:

* недостаточное количество вакансий по специальностям на региональном рынке труда;
* уровень заработной платы;

- нежелание работодателей принимать на работу выпускников, предпочитая уже сформировавшихся с профессиональной точки зрения сотрудников;

- нежелание выпускников трудоустраиваться в сельской местности.

Пути решения и формы содействия по вопросу трудоустройства:

* заключение меморандумов с районными акиматами Костанайской области по вопросам трудоустройства выпускников;
* на сайте университета еженедельно опубликовывать резюме студентов, нуждающихся в занятости и трудоустройстве;

- налаживание коммуникации между студентами и работодателями и  
предоставление актуальной информации о рынке труда;

* постоянный анализ трудоустройства выпускников на факультетах, кафедрах;
* участие специалистов - практиков в организации и осуществлении образовательного процесса, разработке образовательных программ;
* привлечение работодателей к образовательным и научным мероприятиям  
  в университете;
* проведение «Ярмарок вакансий», «Дней карьеры», информационных  
  встреч, семинаров, круглых столов, презентаций компаний с выпускниками и студентами предвыпускных курсов;

- совместные профориентационная работа с работодателями выезд в районы и города Костанайской области;

* поддержание обратной связи с выпускниками, их последующая  
  переподготовка и повышение квалификации в системе университета;
* осуществление совместной деятельности университета и работодателей  
  на долгосрочной договорной основе по вопросам трудоустройства  
  выпускников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

Начальник отдела профориентации

и профессионального развития А.Бекмагамбетов