|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік  университеті» РМК | РГП «Костанайский государственный университет имени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| ректорат отырысына | на заседание ректората |
| 10.10.2018 ж. | 10.10.2018г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

**Об итогах рейтинга ППС, кафедр и факультетов за 2017-2018 уч. год**

**и задачах на текущий учебный год**

В действующее положениеП 013 – 2017. Планирование деятельности Профессорско-преподавательского состава и рейтинг преподавателей, кафедр и факультетовбыли внесены изменения и дополнения, которые поступили от кафедр и факультетов.

**Положительные стороны**

Были введены:

-Штатные преподаватели университета участвуют в рейтинге ППС по желанию (пункт 4.7). Но насколько это положение применимо, вызывает все же вопросы. Есть преподаватели, которые не желают участвовать в рейтинге.

-Была убрана бумажная версия ИПРП, для утверждения распечатывается версия с электронной базы.

-Все ППС ранжируются в одном списке по рейтингу. При старой формулировке, когда у каждой группы были свои списки были перекосы.

-Дополнительные баллы по предложению заведующего кафедрой и декана факультета за выполнение определенных видов учебно-методической, научной, воспитательной или организационной работы, не отраженных в данном положении, за участие в реализации госпрограмм ГПИИР, Серпiн 2050.

К примеру, на нашем факультете ответственному лицу были начислены дополнительные баллы за сад, который 2 года не получал никаких баллов за эту же работу.

-Статьи и выступления в СМИ о деятельности университета – 50 ключевых баллов за статью, за полноценное выступление.

-Здесь тоже прогресс в отчетном году было - 25 не ключевых.

-В рейтинг выпускающей кафедры добавлены - иностранные студенты, обучающиеся по курируемым специальностям. Так как привлечение иностранных студентов в ВУЗы РК одно из стратегических задач МОН РК.

-Места, занятые в рейтинге специальности по республике (НКАОКО, Атамекен) добавлены в рейтинг выпускающей кафедры. Что должно послужить еще одним стимулирующим фактором для кафедры.

**По сбору подтверждающих документов и проверке итогов рейтинга**

В целях контроля и мониторинга выполнения ИПРП рекомендуется подводить полугодовые итоги выполнения ИПРП. Данные о выполнении запланированных работ могут быть внесены в электронный ИПРП до 15 января (пункт 5.4).

Полугодовой отчет носит рекомендательный характер. Как будет на самом деле?

Остается вопрос, с проверкой документов ППС по рейтингу. С нового положения убрана технология проверки, выборочная либо тотальная.

Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за достоверность данных, представленных в рейтинге ППС кафедры (пункт 5.8).

В прошедшем периоде была неразбериха при подтверждении участия и публикациях на Международных конференциях, УНиПО отсылало в ЦЗ и т.д. И уже ЦЗ давал справку о наличии публикации.

Не все отделы и управления готовы работать по сбору подтверждающих документов с кафедрами, требуют представителя факультета. А за работу в качестве, ответственного за научную работу и международное сотрудничество на факультете даем 150 не ключевых баллов.

И еще по такому показателю, как реализация договоров ГЧП, хоздоговоров с оплатой. Подход при доведении заданий до факультетов, чисто формальный. 4 кафедры, значит 4 договора. Как может такой договор реализовывать кафедра биологии и химии, к примеру?

В университете в основном сложилось положительное отношение к рейтинговой системе. Все знают, что такое КРI, зачем это надо, и что бывает за результат.

За отчетный период нет особых замечаний и жалоб со стороны преподавателей, кафедр и деканатов, практически никто не оспаривал решение комиссии.

Но нет предела совершенству, поэтому считаю своим долгом довести до членов ректората видение по совершенствованию существующего положения:

**Предложения**

-Учитывать монографии в течение 3-х лет (вместо одного, как сейчас). Предложение не поддержано видимо.

У нас не так много печатается монографий, поэтому это предложение можно поддержать.

-Территория факультета – уборка территории и его поддержание на должном уровне, нигде никем и никому не учитываются. Есть факультеты вообще без территорий, а есть где за факультетом закреплено - 3 га территории.

-Международные конференции с личным участием – необходимо учитывать, как ключевой показатель.

-Не менять положения после внесения данных ИПРП ППС в электронную базу.

-Дежурство в общежитии в праздники, в отпускное время – необходимо продумать, как повысить значимость этого критерия. Независимо от распоряжения на дежурство, преподавателя не явившегося на дежурство, юридически мы наказать не можем.

-Ежегодно студенты специальности Экология проходят практику в УГЛТУ, и студенты из УГЛТУ проходят эту же практику у нас. 2-ой год, эта деятельность не засчитывается как мобильность, так как непродолжительна до 1 семестра.

-Комитеты по УПиП, которые занимаются разработкой учебных документов магистратуры (профильная и научно-педагогическая), докторантуры, бакалавриата на 2 языках. А именно Учебный план, Каталог модулей, КЭД, МОП и т.д. – это огромная нагрузка на членов этих комиссий.

Необходимо предусмотреть стимулирование, так как членство в этих комиссиях сегодня воспринимается, как «каторга».

По существующему положению предусмотрено, 50 баллов не ключевых члену комитета.

Декан аграрно-биологического факультета Н.Калимов