|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағыҚостанай мемлекеттік университеті» РМК | РГП «Костанайский государственный университетимени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** |  **СПРАВКА** |
| ректорат отырысына | на заседание ректората |
| 07.06. 2017 ж. | 07.06. 2017 г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

**Содоклад**

***О состоянии и перспективах хоздоговорной деятельности в университете***

ППС Костанайского государственного университета имени А.Байтурсынова работает с сельскохозяйственными формированиями Костанайской, Акмолинской и других областей.

Анализируя хоздоговорную деятельность по видам ее условно можно разделить на следующие направления:

- научное сопровождение и оказание консалтинговых услуг на производстве;

- выполнение научно-исследовательских работ по государственной программе;

- лабораторные исследования.

За 2015-2017 годы по экономическому факультету выполнена работа по 4 хоздоговорным темам, представленной в таблице 1.

**Таблица 1 – Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на экономическом факультете за 2015-2017 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тема | Количество участников | Сумма договора | % выполнения |
| 1 | Повышение устойчивости аграрного производства | Жапаров К.Ж., Коваль А.П., Кузовлева Я.В. | ТОО «Женисбек»1млн.тенге | 50 |
| 2 | Совершенствование экономического механизма функционирования сельхоз формирований и повышение устойчивости | Жапаров К.Ж., Коваль А.П., Кузовлева Я.В. | ТОО «Мельпром»500 тыс. тенге | 60 |
| 3 | Развитие конкурентоспособных производств в Костанайской области | Коваль А.П., Горелов А.Н. | ТОО Аскос+100 тыс. тенге  | 100 |
| 4 | Поддержка предпринимательских инициатив студенческой молодежи | Коваль А.П., Горелов А.Н. | РФ АО «Даму» | 100 |

Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на факультете ветеринарии и технологии животноводства за 2015-2017 годы представлено на графике 1-2. Динамика осуществления хоздоговорной деятельности по годам представлена на графике 1-2.

**График 1 – Количество предприятий, на базе которых проведена хоздоговорные работы за три года**

Наивысший показатель 2014-2015 году объясняется работой в рамках государственной программы 212 «Научные исследования и мероприятия в области агропромышленного комплекса»согласно заключенных договоров с КазНИИЖиК (г.Алматы) 19/01 и 20/01 от 02 июня 2014 года. В результате исследованийбыло охвачено 34 хозяйства Костанайской и Северо-Казахстанской областей, из них 22 мясного и 12 молочного направления продуктивности. Общая сумма поступивших средств составила 32 165 107 тенге.

Договора 19/01 и 20/01 были заключены на один год, соответственно, в 2015-2016 году наблюдается снижение количества хозяйств и следовательно полученных денежных средств. Общий охват составил 20 хозяйств на сумму 11 711 218 тенге.

В текущем 2016-2017 учебном году научное сопровождение и оказание консалтинговых услуг в отрасли животноводства проводилось в 20 хозяйствах Костанайской и Акмолинской областей, из них в 16 мясного направления, 4 – в хозяйствах молочного направления продуктивности. Сотрудниками и обучающимися кафедры технологии производства продуктов животноводства проводились научно-исследовательские работы с июня 2016 года по апрель 2017 года. Общая сумма хоздоговорных тем составила 13 020 000 тенге.

**График 2 – Динамика хоздоговорных средств по годам**

Следует отметить, что в 2016 году впервые заключен трехсторонний договор Университет-Предприятие-Республиканская Палата по молочному скотоводству, что дало возможность ученым университета осуществлять работу согласно международных стандартов, шире использовать материально-техническую базу и представлять университет на республиканском уровне. В результате проведенных работ создано АРМ лаборатории (автоматизированное рабочее место), откуда заносятся данные в республиканскую систему ИАС. Сотрудники кафедры неоднократно принимали участие в совещаниях, проводимых МСХ РК с привлечением ведущих ученых республики Казахстан.

Преимуществом осуществления хоздоговорной деятельности являются:

- укрепление связи с предприятиями и работодателями;

- привлечение к научно-исследовательским работам обучающихся из числа студентов, магистрантов, докторантов, что повышает уровень и качество подготовки кадров;

- использование материально-технической базы (созданные лаборатории в рамках ГПИИР-2), укрепление ее посредством приобретения оргтехники, расходных материалов, канцелярских товаров для использования в учебном процессе (График 3);

- получение дополнительного заработка сотрудниками и обучающимися.

**График 3 – Анализ приобретенных материальных средств по годам, тенге**

В результате проведенных работ на кафедру были приобретены материальные средства, используемые в учебном процессе и при проведении научных исследований. Сюда относятся оргтехника (3 ноутбука, сканер, принтер, цифровая камера), современные мерные инструменты, контейнеры для транспортирования молока, хладогенты, устройства для отбора средней пробы молока, расходные материалы (пробирки, штативы, консервант), химические реактивы, лабораторная посуда и др.

Наряду с преимуществами выполнения хоздоговорной деятельности существуют и недостатки.

**Проблемы**

1. Отсутствие спроса со стороны предпринимателей ввиду их нестабильного финансового положения в условиях экономического кризиса в Казахстане;
2. Отсутствие координации и контроля со стороны университета. Работа по заключению и ведению хоздоговоров ведется на уровне кафедр и личных связей преподавателей, что несколько снижает показатели хоздоговорной деятельности по университету, а также качество оказываемых услуг;
3. Длительная процедура согласования договора внутри университета: порядок, сроки и согласование цены при заключении договора на выполнение хоздоговорных исследований;
4. В силу указанных причин, заказчиками не соблюдаются условия и сроки выплат денежных средств согласно заключенных договоров;
5. Одной из проблем при осуществлении бонитировки мясного скота является локализация (отдаленное расположение 100-150 км) гуртов от центральной территории хозяйств. Это затрудняет работу бонитеров, т.к. требует дополнительных средств и времени для перемещений на оценочный пункт, снабженный расколом, фиксатором и весами. Данное условие связано с амортизацией транспорта и расходами ГСМ и не учитывается при выплате командировочных расходов участникам рабочих групп.
6. В ряде хозяйств скот находится на отгонных выпасах, куда перегоняется весной и находится там до глубокой осени, пока не завершится уборка на прилегающих территориях. В связи с чем, сроки проведения бонитировки приходятся на конец сентября-середину октября, тогда как в университете начинается учебный процесс. В связи с указанными сроками создаются трудности выезда рабочих групп в хозяйства, что вызывает непонимание со стороны заказчиков и отрицательно влияет на проведении работ исполнителями;
7. Не всегда командировочные расходы выплачиваются исполнителям своевременно. Из-за чего, членам рабочих групп приходится выезжать в командировки за счет собственных средств, деньги они получают позже, по возвращении с командировок. На экономическом факультете имеет место отсутствие своевременной оплаты непосредственно исполнителям;
8. Не смотря на получение дополнительной оплаты, хоздоговорная работа требует больших усилий и времени, начиная с оформления командировок и заканчивая проведением самих работ и сдачей отчетной документации. Наиболее трудоемкой отраслью является молочное скотоводство, где работы проводятся в течение всего календарного года. Так, выполняя работы в молочных хозяйствах рабочие группы выезжают после обеда для того, чтобы попасть на вечернюю дойку, которая начинается в 17.00 вечера и заканчивается в 23.00 ночи. И наоборот, нужно выезжать в 3.00 ночи, для того, чтобы попасть на утреннюю дойку, которая начинается в 5.00 и заканчивается в 11.00 утра. Данные условия работы не берутся в учет и остаются без внимания.

Все выше изложенное вызывает нежелание преподавателей работать в рамках хоздоговоров.

**Пути решения проблем**

1 Администрации и управлению науки и послевузовского образования содействовать и оказывать помощь участникам, осуществляющим хоздоговорную деятельность в отношении проведения переговоров, заключения договоров, расширения контактов с предприятиями. Осуществлять координацию внутри университета и на областном уровне с целью контроля качества оказываемых услуг;

2 Внести предложение в ГУ «Управление финансов Акимата Костанайской области» по изменению регламентации в бюджете государственных учреждений на привлечение научно-педагогических кадров для проведения тех или иных исследований;

3 Рассмотреть вопрос по дополнительному расходованию ГСМ в хозяйствах, расположенных отдаленно от центральной территории хозяйств и амортизации транспортных средств исполнителей.

4 Активизировать организационное сопровождение договоров по принципу «одного окна».

Зав.кафедрой ТППЖ Г.Шайкамал

Зав кафедрой ФиБД Д.Кенжебекова