**Исх. 09.11.2022**

|  |  |
| --- | --- |
| А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай өңірлік  университеті | Костанайский региональный университет имени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| Қоғам басқармасының отырысына | На заседание Правление |
| 30.11.2022 ж. | 30.11.2022 г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

***«Болашақ» бағдарламасы бойынша тағылымдамадан өту нәтижелері және университет қызметін жетілдірудегі нәтижелерді іске асыру туралы***

2022 жылдың 1 ақпаны мен 1 тамызы аралығында «Білім берудегі менеджмент (Жоғары білім берудегі стратегиялық менеджмент және көшбасшылық. Университетті басқару)» тақырыбында тағылымдама аяқталды. Тағылымдама «Михаил Васильевич Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университеті» Федералдық мемлекеттік бюджеттік жоғары оқу орнында өтті.

Ғылыми тағылымдама тақырыбы және талқыланған мәселелер бойынша жеке оқу жоспары ғылыми кеңесшімен келісілді: э.ғ.д., профессор, М.В. атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінің экономика факультеті деканының орынбасары. Ломоносов - Молчанова Ольга Петровна. Жалпы саны 468 сағат. Бағдарламаның негізгі пәндері бойынша – 216 сағат, аудиториялық 108 сағат. «Жоғары білім беруді басқарудағы көшбасшылық» ғылыми тағылымдама бағдарламасына сәйкес алға қойылған міндеттер ойдағыдай орындалғанын тағылымдама соңында алған сертификат дәлелдейді.

Тағылымдама кезінде Мәскеу мемлекеттік университетінің жұмысына қатысты, атап айтқанда:

1) «Бизнестің 1000 және 1 қате арқылы эволюциясы» конференциясы. Ол кәсіпкерлік қызметтегі қиындықтар мен ісін жаңа бастаған кәсіпкерлер жіберетін қателіктер туралы болды. Әртүрлі бизнес сегменттерінің алты спикері университет студенттерімен өздерінің жетістіктері мен сәтсіздіктері туралы әңгімелерімен бөлісті, армандар командасын құру туралы әңгімеледі және қалай өмір сүру және нені инвестициялау туралы кеңестер берді.

2) Студенттер, аспиранттар және жас ғалымдар үшін «Ломоносов – 2022» халықаралық жастар ғылыми форумы. «Ғылыми-білім беру мектептерін құру - бұл ноу-хау, болашақ ғылымына тәжірибелік үлес».

3) Білім және кәсіптер панорамалық фестивалі. 400-ден астам қатысушылар сұранысқа ие мамандықтармен танысуға және кәсіптік бағдар беру викториналарынан өтуге, қалаған мамандығын таңдауға және оқу траекториясын жүзеге асыру үшін түсу үшін ең жақсы университетті табуға мүмкіндік алды.

4) «Экономика, менеджмент, қаржылық қауіпсіздік: міндеттер, проблемалар, перспективалар» халықаралық ғылыми-практикалық конференция.

5) Санкт-Петербург халықаралық экономикалық форумы. Әлемдегі ең ірі және маңызды іскерлік оқиғалардың бірі. Төрт күн жұмыс істеген форумға 141 елден 13 500-ден астам қатысушы, оның ішінде 46 елден 1 000-нан астам БАҚ өкілдері қатысты. Олардың арасында мемлекет және үкімет басшылары, ірі компаниялардың басшылары, сондай-ақ ғылыми және азаматтық қоғам өкілдерінің жетекші әлемдік сарапшылары бар.

6) Адалдық бағдарламаларын әзірлеу, іске асыру және басқарудың практикалық аспектілеріне арналған жыл сайынғы 2022 адалдық маркетингтік форумы.

7) Директорлар кеңесінде жұмыс істеу үшін стратегиялық құзыреттіліктерді дамытуға бағытталған «Стратегиялық орта» іскерлік ойыны. Спикерлер мен сарапшылар флеш-сұхбат форматында Директорлар кеңесіндегі жұмысқа қатысты тақырыпты қозғады. Қатысушылар нақты компанияның нақты кейс арқылы тақырыпқа еніп, оны директорлар кеңесінің мүшесі ретінде пысықтауға мүмкіндік алды.

8) «Экономиканың нақты секторындағы цифрлық: импортты алмастыру бағыты» конференциясы. Оған 300-ден астам қатысушылар - мемлекеттік органдар мен мамандандырылған даму институттарының өкілдері, Ресейдегі ірі өнеркәсіптік, отын-энергетика және көлік кәсіпорындарының басшылары, отандық IT және телекоммуникация компанияларының топ-менеджерлері жиналды. Конференцияның мақсаты цифрлық трансформация саласындағы жоғары тиімді технологиялар мен шешімдерді кеңейту, сондай-ақ экономикалық шектеулер жағдайында экономиканың нақты секторының тұрақты дамуы мен бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етуге бағытталған ұсыныстарды әзірлеу болып табылады.

Ол ғылыми жетекшімен, сонымен қатар Мәскеу мемлекеттік университетінің және басқа да білім беру ұйымдарының профессорларымен инновациялық әдістер мен университетті басқарудың жаңа тәсілдерінің ғылыми жобасын үнемі талқылап отырды. Тағылымдама кезеңінде ол Мәскеу университеттерінің жетекші профессорларымен магистранттарды, Ph(d) докторларды, MBA, EMBA бағдарламалары студенттерін дайындаудағы ынтымақтастық тақырыбы бойынша бірқатар кездесулер өткізді. Бірлескен жобаларды жүзеге асыру, ынтымақтастықтың жаңа бағыттарын құру үшін халықаралық байланыстарды орнату мақсатында бірқатар жұмыс кездесулері өткізілді: М.В. атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінің халықаралық байланыстар кафедрасының мамандарымен. Ломоносов; РХДУ экономика факультетінің халықаралық бағдарламаларының үйлестірушісі; «Университет 2035» АНО серіктестік желісін дамыту жөніндегі директор, т.б.

Тағылымдама барысында төмендегілер әзірленді және баспаға дайындалды:

1. «Жоғары оқу орындарын басқарудағы көшбасшылық – инновациялық тәсіл (халықаралық тәжірибе)» оқу құралы жоғары оқу орнын басқарудағы көшбасшылықты дамыту мәселесі бойынша халықаралық тәжірибені талдап, жүйелейді, талдаудың қазіргі заманғы дағдылары мен дағдыларын зерттейді. ұйымдық жағдай және оған сәйкес келетін әдістерді таңдау кәсіби мінез-құлық және басшының (басшының) және бағыныштылардың (ізбасарларының) өзара әрекеті, сондай-ақ көшбасшылық әлеует. Оқу құралын Ғылым және жоғары білім министрлігінің мөрімен оқу жылының соңына дейін шығару жоспарлануда. Оқулық Мәскеу мемлекеттік университетінің және ҚРУ экономика ғылымдарының докторларынан оң пікірлер алды, ISBN берілген, қазіргі уақытта оқу құралы Нархоз университеті КЕАҚ базасында жұмыс істейтін RUMS оқу-әдістемелік бірлестігінде (бұдан әрі – UMO-GUP) қарастырылуда.

Әдістемелік құрал қазіргі заман тұрғысынан көшбасшылық пен команда құрудың теориялық негіздерін қарастырады; білім берудегі көшбасшылық теориясы мен тәжірибесінің үш негізгі аспектілері зерттеледі; шағын және үлкен топтардағы көшбасшылық мәселелері, атап айтқанда, жоғары оқу орындарындағы команда құру феномені тұрғысынан талданады; басқарудың және көшбасшылықтың әртүрлі стильдерінің ерекшеліктерін көрсетеді және жоғары оқу орнындағы көшбасшылықтың жеке стилінің тиімділігін бағалайды; биліктің жоғары оқу орнын ұйымдастыруға ықпал ету ерекшеліктері көрсетілген. Әр бөлімнің соңында өзін-өзі бақылауға арналған сұрақтар мен практикалық тапсырмалар берілген. Қазіргі уақытта оқулық «Көшбасшылық негіздері» пәні бойынша оқу үдерісіне енгізілді: Электр энергетикасы, Ауыл шаруашылығы техникасы және технологиясы, Көлік, көлік техника және технологиялар, Машина жасау, Менеджмент.

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі ұсынған редакцияда оқулық жоғары оқу орындарының басшыларына, сондай-ақ басқарушылық мансапқа бағытталған «Менеджмент» білім беру бағдарламасының студенттеріне таратылатын болады. (немесе) жоғары білім саласында өз жобаларын әзірлеу.

2. «Мысал бойынша университеттің бәсекеге қабілеттілігін арттырудың стратегиялық бағыты» мақаласы да (Scopus) Review of Income and Wealth Q2 пайыздық 73 журналында жазылып, жариялануға қабылданды.

Басшының міндетін атқарушы

Аймақтық «Smart-орталық» Дамбаулова Г.К.