|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағыҚостанай мемлекеттікуниверситеті» РМК | РГП «Костанайский государственный университет имени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| ғылыми кеңес отырысына | на заседание ученого совета |
| 31.01.2020 ж. | 31.01.2020 г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

***Об управлении финансовыми рисками и механизмах оценки достаточности финансового обеспечения различных видов деятельности, в том числе Плана развития университета, развития ОП и научных проектов***

Доходная часть высшего учебного заведения в основном состоит из таких статей, как оплата за обучение учащимися, выигранные гранты по научным исследованиям, правитель­ственные трансферты по оплате учащихся за счет государства. Структура доходов за 2019 год выглядит следующим образом:

* доходы от основной деятельности – 88,9%,
* научно-исследовательские работы – 7,9 %;
* доходы от неосновной деятельности – 3,2 %.

Для достижения лучшего финансового результата необходимо диверсифицировать доходную часть бюджета согласно ГПРОН. По данной программе планируется увеличение грантового и програмно-целевого финансирования НИР, привлечение молодых ученых. Для обеспечения финансовых условий и устойчивого развития высшего и послевузовского образования будут проработаны новые подходы к финансовому менеджменту на основе ведущих мировых практик (дифференцированные гранты; бюджетирование, ориентированное на результат, кредитно-подушевое финансирование). Предусматривается повышение стоимости государственного заказа, а также переход к цифровизации процедуры приема документов. В связи с увеличением стоимости гранта нам нужно особое внимание уделить увеличению контингента- грантников, повышение качества образования, предотвращение их отчисления, трудоустройство (начав работать на последних курсах- студент может продолжить работу после окончания).Эти показатели будут влиять на выделение грантов.

При переходе в НАО, если МОН утвердит в уставе занятие другими видами деятельности, мы можем развивать потенциал в развитии других видов деятельности, таких как:

- выполнение работ сторонним лицам и организациям пластиковым цехом, цехом металлоконструкций

- оказание юридических услуг

- сертификация специалистов 1С, бухгалтеров

- ветклиника

- увеличение охвата курсами повышения квалификации, языковыми курсами.

Однако при несбалансированном использовании данных ресурсов, возможны существенные проблемы в бесперебойном функционировании высше­го учебного заведения. Так, например, в случае если высшее учебное заведение направит значи­тельные финансовые средства на отдельные ста­тьи затрат при отсутствии финансового анализа, а также анализа функционирования вуза в не­благоприятных условиях нехватки финансовых ресурсов, возможны неблагоприятные сценарии функционирования всего вуза. Ведь при обнов­лении материально-технической базы вуза необ­ходимо учитывать такие риск, как увеличение сметной стоимости затрат на закупаемые товары и услуги, а так же возможные перебои поступле­ния финансовых средств.

Основным риском при реализации стратегии университета является высокая зависимость от контингента. Все нормативы финансирования привязаны к контингенту: количество штатных единиц сотрудников, пополнение материально-технической базы и прочие. В связи с этим в годы финансового спада происходит необходимое сокращение штата сотрудников, расходов на приобретение ТМЦ. В настоящее время необходима жесткая экономия по всем расходным статьям и бережное отношение к имеющимся в наличии материальным ресурсам вуза. К сожалению, на сегодняшний день, наблюдается тенденция к снижению контингента обучающихся: если на 1 сентября общее количество студентов составляло- 4479 человек, на 25.12.2020г.- 4453 человек.

Финансовый риск связан с возможностью невыполнения предприятием своих финансовых обязательств. Основными причинами финансового риска являются: снижение финансирования за счет бюджетных средств и неосуществления платежей по платному обучению.

В состав основных финансовых инструментов университета входят денежные средства и их эквиваленты. Указанные финансовые инструменты главным образом используются для привлечения финансирования хозяйственной деятельности. Основные риски, связанные с финансовыми инструментами: риск ликвидности, кредитный риск и валютный риск.

Кредитный риск-это риск того, что вуз понесет финансовые убытки, поскольку студенты не выполняют свои обязательства по клиентскому договору. Предприятие подвержено кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении дебиторской задолженности студентов по коммерческому обучению) Осуществляется регулярный мониторинг непогашенной дебиторской задолженности студентов, однако проблема непогашения задолженности остается.

В соответствии с законом РК от 01 марта 2011 года «О государственном имуществе» финансово-хозяйственная деятельность государственных предприятий регулируется пятилетними и ежегодными планами развития. Работа по составлению и исполнению планов развития осуществляется в соответствии с Приказом Министерства национальной экономики РК от 14 февраля 2019 года №14 «Об утверждении правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ, товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению». Ежегодные планы развития согласовываются с Наблюдательным советом и утверждаются Министерством образования и науки РК.

В формирования плана развития должны быть задействованы все подразделения университета, так как в нем отражаются все показатели деятельности вуза, которые показаны на слайде. В связи с запрашиваемыми данными Департаментом внутреннего аудита МОН РК необходимо предоставление информации по подразделениям университета. Также для прозрачного использования денежных средств каждое подразделение должно знать о полученных доходах и расходах, для чего должно быть планирование доходов и расходов, что и отражается в плане развития, а в дальнейшем в отчете по исполнению плана развития. На основании вышеизложенного УЭФиБУ предлагает на утверждение ученого совета Положение «Формирование плана развития, отчета по исполнению плана развития» согласно которого подразделениям вуза необходимо составить свой мини план развития. Например: У нас в университете 5 институтов. Каждый институт с помощью УЭФиБУ планирует свои доходы- если образовательная деятельность- то по контингенту обучающихся, институт фундаментальных исследований –по планируемым договорам и соглашениям, а также расходную часть: заработная плата с отчислениями и платежами в бюджет, финансирование соответствующих мероприятий, приобретения тех или иных работ, товаров и услуг, а также проведения текущих расходов обязательного характера, с учетом размеров и сроков финансирования.

Затем все «мини» планы развития формируются в один общий план развития на текущий год, и по истечении года формируется отчет по исполнению плана развития. Тогда каждое подразделение будет видеть свои доходы и расходы, знать конечный финансовый результат, контролировать возникновение возможных рисков. Для формирования планов и отчетов в каждом подразделении нужно выделить ответственного, который будет совместно с сотрудниками УЭФиБУ осуществлять работу в заданном направлении. Я понимаю, что это дополнительная нагрузка на работников, но это необходимость, которая диктуется временем.

При утверждении плана развития, корректировках и сдаче отчета по исполнению плана развития в МОН РК мы испытываем трудность, так как дается обходной лист- нужно получить 14-16 подписей разных департаментов и управлений: это управление стратегического планирования и развития, ДВПО- несколько кабинетов, Департамент финансов, управление государственными активами, в которые стекается информация со всего вуза. Мы, как правило отправляем 1 человека- это у нас Нугманова А.И., которая сдает отчет по 2-3 дня, тогда как другие вузы приезжают по 3 человека: экономист или бухгалтер, с отдела стратегии, с учебного отдела. МОН рекомендует для оперативной сдачи отправлять не 1 человека, который физически не может владеть информацией о всем вузе, а 3 человека с разных подразделений, хорошо владеющих информацией.

Предложения:

1. Утвердить Положение «Формирование плана развития, отчета по исполнению плана развития»
2. Определить ответственных лиц за формирование плана развития и отчета по исполнению плана развития в подразделениях университета.
3. Сформировать планы развития на 2020 год по структурным подразделениям университета.

**Начальник УФЭиБУ Макжанова Г.К.**