

«А.Байтұрсынов атындағы
Қостанай мемлекеттік
университеті» РМК

РГП «Костанайский
государственный
университет
имени А.Байтұрсынова»

АНЫҚТАМА

Ғылыми кеңес
отырысына
29.03. 2019 ж.

Қостанай қ.

СПРАВКА

на заседание
ученого совета
29.03.2019 г.

г.Костанай

О воспитательной работе на ФВиТЖ

При реализации плана воспитательной работы факультета имеются возникающие в процессе выполнения работы проблемы, такие как:

1. Низкая продуктивность деятельности студенческой Малой Ассамблеи народов Казахстана, связанная с частой сменой председателей данного клуба, что в конечном итоге сказывается негативно на воспитательную работу.

2. Отсутствие материальной оснащенности актового зала учебного корпуса №2 и плохие температурные условия в основное учебное время не позволяют проводить мероприятия воспитательного характера.

3. Высокая загруженность кураторов групп в связи с нахождением на 1,5 ставки и отсутствии дополнительной оплаты за кураторскую работу напрямую влияет на реализацию плана по воспитательной работе.

Пути решения данных проблем:

1. Взять под особый контроль реализацию плана на нынешний и последующие учебные годы студенческой Малой Ассамблеи народа Казахстана заместителю декана по воспитательной работе ФВиТЖ. Это – проведение агитационной работы среди студентов первого и второго курсов в начале учебного года для набора участников в данную студенческую организацию. Так как от количества участников напрямую зависит работоспособность студенческой МАНК. Проведение тренингов или организация тимбилдинга для повышения работоспособности студентов в командной работе. Так как благодаря этому создается благоприятная атмосфера для студентов, которые впоследствии этого будут показывать плодотворные результаты в рамках деятельности данного клуба. Например,

благотворительный клуб «Артемида» (Аялы жастар), которые каждый месяц организуют посещение Центра адаптации несовершеннолетних. Помимо оказывания необходимой помощи в социализации детей в данной организации, участники благотворительного клуба проделывают работу в команде, что повышает их дух единства и сближает между собой. Вторым примером заключается в проведении тренингов по командной работе в дебатном клубе «Ахмет Ўрпақтары». Данные тренинги проводятся в первой половине учебного года для повышения работоспособности членов клуба в команде. Таким образом создается командный дух в коллективе, исключаются моменты потери кадров в студенческих организациях и увеличивается количество студентов задействованных в реализации воспитательной работы.

2. Для решения озвученных проблем, связанных с актовым залом учебного корпуса №2 необходимо в первую очередь провести ремонт данного здания. А именно, утепление стен и окон. Потому что в зимний период времени невозможно проводить мероприятия любого характера, так как студенты вынуждены надевать верхнюю одежду. Такие условия начинаются с ноября до апреля, то есть 66% времени учебного года. Это одна из причин снижения эффективности реализации плана по воспитательной работе. Второй причиной является устаревание звуковой, световой техники и нехватки их мощности и количества для удовлетворения от проведения мероприятий. Также необходимо установить мультимедийное оборудование (проектор и экран) для использования в показе медиа-материалов (фотографии, видеоролики, презентации и так далее). Предлагаю обновить и установить необходимую технику в актовом зале, которое поможет повысить продуктивность реализации плана по воспитательной работе.

3. Для решения проблем с работоспособностью кураторов предлагаю установить им дополнительную оплату за данную деятельность, так как в большинстве случаев они находятся на 1,5 ставке и имеют высокую загруженность и их мотивация в работе со своими группами снижается с каждым днем. Установление дополнительной оплаты повысит мотивацию кураторов в работе со своими группами. Более того наличие дополнительной оплаты позволит требовать жесткий спрос с работы кураторов. Таким образом мы сможем повысить деятельность кураторов в работе с группами, что в целом благоприятно повлияет на реализацию плана по воспитательной работе.

Зав. ЦРМИ

О.Алиев