|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «А. Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік университеті» РМК  **АНЫҚТАМА**  Ғылыми кеңес  отырысына  23.11.2018 ж.  Қостанай қ. |  | РГП «Костанайский государственный университет  имени А. Байтурсынова»  **СПРАВКА**  на заседание  ученого совета  23.11.2018 г.  г. Костанай |

**«Серпін-2050» бағдарламасы түлектерін жұмысқа орналастыру туралы**

Елімізде жастардың сапалы білім алуына мол мүмкіндік беріп отырған «Серпін-2050» әлуметтік жобасы Елбасымыз Нұрсұлтан Әбішұлының тапсырмасымен 2014 жылдан бері жүзеге асырылып келеді. Бүгінгі «Мәңгілік Ел Жастары – индустрияға» Мемлекеттік бағдарламасы осы бір бастамаға үндеу қосып, барынша жастарға қолдау көрсету болып табылады. Аталған жобаның мақсаты -  жастарды халқы аз қоныстанған және еңбек күшін қажет ететін солтүстік аймақтардағы жоғары және кәсіптік-техникалық оқу орындарына орналастыру және жұмыспен қамту, осы бағдарлама бойынша біздің университетте қазіргі таңда инженерлік-техникалық, ақпараттық, аграрлық және ветеринарлық бағыттағы 14 мамандық бойынша 647 студент білім алуда.

2019 жылы біздің оқу орында "Серпін - 2050" бағдарламасының алғашқы шығарылымы, яғни 314 түлегі оқуларын тәмәмдайды. Әрине олардың ішінде әрі қарай білімдерін шындайтын, магистратураға түсетін және отбасы құру мәселесімен жұмысты қажет етпитін студенттер бар. Дегенмен биылғы түлектердің басым көпшілігін қызметке орналастыру міндеті университет басшылығына жүктеліп ортыр. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі Солтүстік аймақ шегінде (Қостанай облысында) бағдарламаға қатысушылардың көпшілігін жұмысқа орналастыруды талап етеді. 2018-2019 жылының басынан бастап университетте өткізіліп жатқан іс-шаралармен кездесулердің басым көпшілігі биылғы түлектерді жұмысқа орналастыру мәселесіне тікелей байланыситы екенін атап өткен жөн. Мысалы:

2018 жылдың 8 қарашасында №2 ғимараттың акт залында «Қостанай облысы әкімдігінің жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлуметтік бағдарламалар басқармасы» мемлекеттік мекемесінің қызметкерлерімен кездесу өтті;

2018 жылдың 16 қарашасында Ветеринарлық және мал шаруашылығы факультетінің қабырғасында Солтүстік-Қазақстан және Қостанай облыстарының жұмыс берушілерімен Республикалық «Түлектерді жұмысқа орналастыру мәселесі, және шешу жолдары» атты дөңгелек үстел ұйымдастырылды;

2018 жылдың 23 қарашасында біздің университетте Облыс деңгейінде «Бос орындар» жәрменкесі өтті. Бұл жәрменкеге биылғы түлектердің 100% қатысып, Облысымыздың маңызды ұйымдары атсалысты.

Сонымен қатар университет факультеттерінің бекітілген жоспарлары бойынша жылбойы биылғы «Серпін-2050» әлуметтік жобасының түлектерімен жұмысберушілері арасында көптеген кездесулермен іс-шаралар өткізіліп жатыр.

Облысымыздың әр-түрлі ұйымдарында практикалық тәжірибе өткен «Серпін-2050» бағдарламасымен білім алып жатқан 4-курс студенттерінің 30% - ы, сол мекемелермен шартқа отырып жұмысқа орналасуы мәселесін шешіп қойған. Дегенмен біздің біздің алдымыздағы басты мәселе қалған 70%-ды жұмысқа орналастыру. Біздің жүргізген статистикамызға назар аударыныздар.

**Қазіргі уақытта Ахмет Байтұрсынов атындағы ҚМУ-де 2019 жылғы түлектер туралы ақпарат:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Факультет | Студент саны | Магистратура | Тұрмыс құрған | Жұмыспен қамтамасыз етілген | Жұмыспен қамтамасыз етілмеген |
| 1 | Аграрлық-биологиялық факультеті | 99 | 55 | 8 | 26 | 73 |
| 2 | Ақпараттық-технологиялар факультеті | 54 | 45 | 2 | 3 | 51 |
| 3 | Ветеринария және мал шаруашылығы технологиясы | 51 | 26 | 4 | 17 | 31 |
| 4 | Инженерлік-техникалық факультеті | 110 | 53 | 2 | 62 | 48 |
| 5 | **Барлығы** | 314 | 179 | 16 | 108 | 203 |

«Мәңгілік Ел жастары – индустрияға» Мемлекеттік бағдарламасы қазақстандық жастардың, оның ішінде Оңтүстік аймақ келген жас­тардың кең көлемде техникалық-кәсіптік білім алуға және тұғыры биік тәуелсіз Отанымыздың аса маңызды индустрияландыру бағдарламасына қатыстыру мен тартуды мақсат етеді. Әрине бұл қысқа мерзімде аяқталып қалатын бағдарлама емес. Университет үшін болашақ түлектерді облысымызға жас маман ретінде қалдырып жұмыс тауып беру үшін әліде көптеген еңбекті қажет етеді. Сондықтан басшылықтын алдына қойылған бұл міндетті орындау үшін барлығымыз бірге атсалуымыз қажет.

**СОДОКЛАД**

|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік  университеті» РМК | РГП «Костанайский государственный университет имени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| Ғылыми кеңес  отырысына  23.11.2018 ж. | на заседание  ученого совета  23.11.2018 г. |
|  |  |
| Қостанай қ. | г.Костанай |

**«Серпін-2050» бағдарламасы түлектерін жұмысқа орналастыру туралы / О трудоустройстве выпускников программы «Серпін – 2050»**

«Серпін-2050»  әлеуметтік  жобасы  Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың  «Қазақстан-2050»  стратегиясында айқындалған  басымдықтарды  жүзеге асыруға бағытталған іс-шаралардың қатарына кіреді. Стратегияға сәйкес дамыған 30 елдің қатарына қосылу үшін білікті мамандар даярлау мәселесі өзекті  болмақ.  Осыған орай Қазақстан Республикасы Үкіметі жастар мәселесіне  арнап «Мәңгілік ел жастары - индустрияға» атты  әлеуметтік  жобасын ұсынған  болатын.  Бұл жоба  «Мәңгілік Ел Жастары – индустрияға. Серпін-2050» деп аталады.

Қазақстан Республикасының Президенті Нұрсұлтан  Әбішұлы Назарбаев «Қазақстанның әлеуметтік жаңғыртылуы: Жалпыға Ортақ Еңбек Қоғамына қарай 20 қадам» бағдарламасында жаhандық деңгейдегі дағдарыс кезінде елімізді әлеуметтік - экономикалық жаңғыртудың шешуші міндеттерін көрсетіп, өткен ғасырдың 60-жылдарынан кеңінен тараған тұтынушылық қоғам тұжырымдамасы орнына балама ретінде Жалпыға Ортақ Еңбек Қоғамы идеясын ұсынды. Сонымен қатар «Елімізде жұмыс орындарын құрудамыз, жаңа өндірістер салудамыз. Сондықтан, жұмыс бар жерге бару керек» - деп көрсетті.

  Мемлекет басшысының осы идеяларын негізге ала отырып Қазақстан Республикасы Үкіметі жастар мәселесіне арнап арнайы бағдарлама қабылдады. Бүгінгі «Мәңгілік Ел Жастары - индустрияға» Мемлекеттік бағдарламасы осы бір бастамаға үндеу қосып, барынша жастарға қолдау көрсету болып табылады.

**Бұл жобаның үш маңызды тұсы бар:**

**Біреуі индустриалды-инновациялық жобаларға мамандарды даярлау:**

-жұмыс күші мол аймақтардағы жастарға сұранысқа ие кәсіби білім беруді ұйымдастыру;

-жұмыс күші мол аймақтардағы жастарды жұмыс күші тапшы аймақтардағы сұранысқа ие мамандықтар бойынша оқуға тарту;

**Екіншісі,  кәсіптік бейімделу:**

-қоғамды «Серпін» жобасын іске асыру барысымен ақпараттандыру;

-техникалық және кәсіптік білім берудің беделін арттыру;

-жастардың жұмысшы кәсіптер (мамандықтар) алуға деген оң көзқарасын қалыптастыру;

**Үшіншісі, жастардың әлеуеттік және жұмыссыздық мәселелерін шешу:**

**-жоба түлектерін жұмыс күші тапшы аймақтарда жұмысқа орналастыруға ықпал ету;**

**-жастардың еңбекпен және жұмыспен қамту саласындағы жағдайларының қамтамасыз етілуі;**

**-ішкі мигранттардың бейімделуіне жағдай жасау;**

**-жастардың тұрғын-үй мәселесін шешу тетіктерін әзірлеу.**

В рамках национальной идеи «Мәңгілік ел» в республике осуществляется социальная программа «Серпін - 2050», по этой программе в нашем университете на 1 сентября 2018 года обучалось более 700 студентов по 14 специальностям инженерно-технического, информационного, аграрного и ветеринарного направления. Студенты обучаются из Алматинской, Южно-Казахстанской, Жамбылской, Кызылординской, Актюбинской и Мангистауской областей.

В 2019 году состоится первый выпуск программы «Серпін-2050». 321 человек получат специальность и встанет перед нами задача об их трудоустройстве. Хотя перед запуском программы не были оговорены условия трудоустройства сегодня МОН РК, Республиканский штаб программы и Управление молодежной политики области настаивают на трудоустройстве большинства участников программы в пределах Костанайской области.

Каждый факультет имеет план работы по трудоустройству выпускников программы. Это требование Управления по молодежной политике по Костанайской области.

На факультетах в 1 полугодии 2017-18 учебного года была проведена работа по анкетированию участников программы. Результаты анкетирования говорят, что 19 % будущих выпускников пожелали остаться работать в Костанайской области, практически по всем специальностям.

8 ноября 2018 года была организована встреча выпускников с отделом социальных программ акимата Костанайской области. На встрече была дана информация о программе переселения в Костанайскую область, о льготах для желающих переселиться.

Было задано много вопросов, многие из которых не касаются программы переселения.

Так, что же волнует выпускников программы?

- На момент поступления и введения программы в действие до ее участников не были доведены требования о трудоустройстве в регионе нахождения университета.

- Договор, подписанный обладателями гранта по программе «Серпін-2050» не содержит пункта трудоустройства и 3-летней отработки, так как в Закон об образовании поправка по отработке государственных грантов была введена только в 2017 году.

В ноябре 2018 года деканатами было проведено повторное анкетирование результаты, которой говорят, что количество желающих остаться в регионе обучения возросло почти вдвое.

В анкетировании приняли участие 314 человек.

Возрастной состав выпускников следующий: 18-20 лет – по университету составляет 9,5% или 30 человек, 20-22 года – 84,3% или 274 человека, и более 22 лет – 3,2% или 10 человек. По факультетам наблюдается, примерное такое же явление.

Если говорить о половом составе выпускников, то по университету примерно пополам девушек и парней. По факультетам же, парней больше обучается на ИТФ, а на ФИТ, АБФ и ФВиТЖ от 55,5 – 76,5 % это девушки. Зачем мы сделали этот срез, просто даже в советское время распределение для девушек было либеральным и можно было им трудоустроиться по месту жительства или трудоустройства супруга.

Регион прибытия студентов программы – здесь лидирует Туркестанская область и г.Шымкент – 54%, затем Кызылорда – 26%, Алматы – 12%, Жамбыльская область – 7, и Мангистауская – 1 %. Тенденция сохраняется и по факультетским показателям.

Мы специально ввели вопрос о желании самих выпускников остаться в Костанайской области. И результат таков: 65,6 % (206 человек) категорически заявляют о своем нежелании оставаться в Костанайской области. 34,4 % (108 человек) готовы остаться, в прошлом году – этот показатель был на уровне – 19%.

По факультетам этот показатель следующий: по АБФ 43,4% (43 человека), по ФИТ -40,7% (22 человека), ИТФ – 28,2% (31 человек) и ФВиТЖ – 23,5% (12 человек) желают остаться в нашей области.

Следующий вопрос был по поводу – имеют ли студенты программы опыт работы во время обучения. Ответы таковы – 72,3% будущих выпускников работали либо продолжают работать, будучи студентами.ПО факультетам студенты ИТФ лидируют в этом списке – 76,4%.

И вопрос касался пожеланий и требований участников программы, для того чтобы остаться в Костанайской области:

На первом месте – жилье; Затем, постоянное место работы, высокая заработная плата, были пожелания и реальных цифрах – 150-300 тысяч заработной платы, льготы, уровень владения государственным языком в местах трудоустройства, хотят остаться, но только в городе, машина от работодателя, бесплатная квартира, были ответы не состанусь ни при каких условиях, выхожу замуж.

Был задан, также вопрос с представителем какой организации выпускники программы хотели бы встретиться?

151 человек – с юристами;

127 человек с Управлением молодежной политики;

12 человек Атамекен и 59 человек ответили другие (в основном была приписка с ответственным лицом по реализации программы «Серпін-2050» по Костанайской области).

**Проблемы**

Уже понятно, что трудоустройство выпускников ложится на плечи нашего университета. Поэтому нам нужно работать в тесной связке с отделом занятости, Управлением молодежной политики и работодателями.

**Решение**

Нужно срочно, запросить и получить те пункты дополнений и изменений в реализацию программы «Серпін-2050». Провести разъяснительную работу с выпускниками программы и студентами 2-3 курсов.

Получить с отдела занятости акимата области перечень вакансий на 2019 год.

И не только по Костанайской области, но и Северо-Казахстанской, Акмолинской областям.

Декан АБФ Н.Калимов

**ЖОБА**

|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік  университеті» РМК | РГП «Костанайский  государственный университет  имени А.Байтурсынова |
|  |  |
| **ШЕШІМІ**  ғылыми кеңесінің | **РЕШЕНИЕ**  ученого совета |
| 23.11.2018 ж. | 23.11.2018 г. |
|  |  |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

Тәрбие, әлеуметтік және шаруашылық жұмыстары жөніндегі проректордың м.а. Н.Б. Мамиевтің «Серпін-2050» бағдарламасы түлектерін жұмысқа орналастыру туралы» баяндамасын тыңдап, ғылыми кеңес

**ШЕШТІ:**

1. «Серпін-2050» бағдарламасы бойынша 2019 ж. оқу бітіретін түлектер үшін үш жақты жұмысқа орналасу туралы келісім шарт үлгісін дайындау.

Заңгер, факультет декандары

2018 жылдың 15 желтоқсанына дейін

2. Түлектердің жұмысқа орналасуын 100% қамтамасыз ету мақсатында мониторинг жүргізіп әр айдың соңында қортындысын шығарып отыру.

Кафедра меңгерушілері,

КД және КББ бастығы

2019 жылдың 01 қыркүйегіне дейін

3. Түлектерді жұмыспен сапалы қамтамасыз ету мақсатында жұмыс берушілермен кездесулер ұйымдастыру.

Кафедра меңгерушілері

Әр квартал сайын

4. Осы шешімнің орындалуын қадағалау тәрбие, әлеуметтік және шаруашылық жұмыстары жөніндегі проректордың м.а. Н.Б.Мамиевке жүктелсін.

**ПРОЕКТ**

|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік  университеті» РМК | РГП «Костанайский  государственный университет  имени А.Байтурсынова |
|  |  |
| **ШЕШІМІ**  ректораттың | **РЕШЕНИЕ**  ректората |
| 23.11.2018 ж. | 23.11.2018 г. |
|  |  |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

Заслушав и обсудив доклад и.о. проректора по воспитательной, социальной и хозяйственной работе Мамиева Н.Б. «О трудоустройстве выпускников программы «Серпін-2050», ученый совет

**РЕШИЛ:**

1. Для выпускников, окончивших обучение в 2019 году по программе «Серпін-2019» подготовить образец трехстороннего довогора о трудоустройстве.

Юрисконсульт, деканы

факультетов

до 15 декабря 2018 г.

2. С целью обеспечения 100% занятости выпускников в конце каждого месяца проводить мониторинг и подводить итоги.

Заведующие кафедрами,

Начальник ОПиПР

до 01 сентября 2018 г.

3. С целью обеспечения качественной работы выпускников организовать встречи с работодателями.

Заведующие кафедрами

Каждый квартал

4. Контроль исполнения данного решения возложить на и.о.проректора по воспитательной, социальной и хозяйственной работе Мамиева Н.Б.