

*Тезисы выступления
члена рабочей группы по оптимизации оргструктуры КГУ
Бекмагамбетова А.Б. на заседании
Ученого совета, 28.06.2019*

Уважаемая Алма Иргибаетна!

Уважаемые члены Ученого совета!

Каждый этап развития нашего университета характеризуется своими результатами, успехами и достижениями, за которым стоит созидательный труд коллектива во имя прогресса.

Время не стоит на месте и сфера высшего образования и науки в современных быстро меняющихся реалиях кардинально трансформируется. Возникают новые вызовы, риски, но вместе с тем открываются новые горизонты и возможности при грамотно выстроенной стратегии.

В этой связи, актуальным является искусство управления изменениями как объективная закономерность и необходимость.

Сегодня успешными и эффективными являются те организации, которые сумели быстро осознать это, сгенерировать и внедрить собственную модель трансформационного лидерства и управления развитием человеческого капитала.

Причины инициирования оптимизации (трансформации, ре-дизайна) существующей структуры:

1) Раздутый АУП со всеми вытекающими негативными последствиями (дублирование функций, увеличение документооборота, снижение эффективности и качества деятельности по отдельным направлениям).

Это показали результаты состоявшихся институциональных и специальных аккредитаций, финансово-экономических проверок, интервьюирования стейкхолдеров.

2) Не способность существующей организационной структуры отвечать современным вызовам и трендам, целевым показателям и индикаторам, отраженным в стратегических документах в сфере образования и науки.

Правовые основы включают в себя базовые законодательные акты об образовании, в том числе внесенные поправки об академической, финансовой самостоятельности, нормы Трудового кодекса (ст.46), положения Устава Университета (п.26).

Как известно вначале календарного года на первом этапе были осуществлены меры по реструктуризации (ре-дизайну, трансформации), которые позволили решить определенные задачи по повышению эффективности.

Очень сложно находясь и работая внутри системы осуществлять оптимизацию собственной организационной структуры.

Поэтому Ректором университета было принято решение пригласить независимых экспертов, имеющих огромный опыт в сфере трансформационного лидерства в условиях меняющегося мира.

Рабочей группой, представляющей тандем приглашенных консультантов и представителей АУП ВУЗа в очень сжатые сроки (в течение месяца) проведена колоссальная работа, и сегодня мы

выносим на согласование новую структуру университета, которая подверглась принципиальным институциональным преобразованиям. (На слайдах №14-19 представлены основные сведения).

Данная структура позволит достичь следующих результатов:

- упразднение дублирования функций и повышение эффективности деятельности подразделений;

- повышение личной мотивации работников за счет значительного повышения заработной платы и улучшения материально-технической базы университета.

В целом, был сделан первый шаг к формированию новой организационной структуры университета как отражение процесса управления изменениями во имя дальнейшего процветания ВУЗа, повышение благосостояния его сотрудников.

Предлагаем данную оргструктуру к обсуждению и просим утвердить.