|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік  университеті» РМК | РГП «Костанайский  государственный университет  имени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| ғылыми кеңес отырысына | на заседание ученого совета |
| 23.06. 2017 ж. | 23.06. 2017 г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

**Содоклад**

***Отчет о работе учебно-методического совета университета***

***за 2016-2017 учебный год***

Модернизация Казахстанской системы высшего профессионального образования, обновление всех компонентов образовательного процесса повысили планку требований к педагогическим работникам, поэтому особая роль отводится формированию и развитию системы методической работы в вузе. От её организации, широты и доступности для каждого руководителя, преподавателя, специалистов в значительной мере зависит уровень целостного образовательного процесса в вузе.

Положительными позициями организации методической службы в нашем университете являются – обеспечение деятельности преподавателей и сотрудников, направленная на повышение качества подготовки и воспитанности выпускаемых специалистов; совершенствование образовательного процесса и его контроля; повышение квалификации преподавателей и их включение в научно-исследовательские работы педагогической направленности; на совершенствование существующих, а также разработку и внедрение новых принципов, форм и методов организации учебного процесса.

Также следует отметить, что для совершенствования и улучшения навыков преподавательской деятельности ППС КГУ на университетском, факультетском и кафедральных уровнях проводятся различного характера методические мероприятия на разные темы, способствующие развитию педагогического мастерства.

Наблюдения и анализ организации методической работы, на наш взгляд в целом, позволил выявить недостатки или слабые звенья в традиционных механизмах управления, среди которых можно выделить следующие:

1. В проведении на факультетах – методического мероприятия «Месяца методических инноваций»:

- неотлаженность процедур координации горизонтальных связей между факультетами и кафедрами, что ведет к низкой эффективности контроля организации и проведении на факультетах методического мероприятия «Месяца методических инноваций» / (Низкий процент посещаемости методических мероприятий ППС других факультетов, кафедр и членов, состава специалистов УМС КГУ имени А. Байтурсынова).

2. Пассивность присутствующих членов УМС во время обсуждения некоторых плановых вопросов на заседаниях.

По этой причине в решении данных недостатков является разработка таких подходов, которые бы способствовали устранению вышеизложенных недостатков, а это прежде всего:

- Повышение профессионального уровня и методической культуры преподавателей;

- Усилить контроль во время составления плана заседаний УМС КГУ имени А. Байтурсынова факультетам и выносить наиболее актуальные темы докладов и вопросов, вызывающие большой интерес у всех членов совета и отсюда их большая активность при обсуждении рассматриваемых вопросов.

**Председатель МС ФВиТЖ И. Брель-Киселева**

**Председатель МС АБФ М. Шепелев**