|  |  |
| --- | --- |
| «А.Байтұрсынов атындағы  Қостанай мемлекеттік  университеті» РМК | РГП «Костанайский государственный университет имени А.Байтурсынова» |
|  |  |
| **АНЫҚТАМА** | **СПРАВКА** |
| ғылыми кеңес отырысына | на заседание ученого совета |
| 24.03.2017 ж. | 24.03.2017 г. |
| Қостанай қаласы | город Костанай |

Содоклад

***О работе общественного совета по противодействию коррупции***

Коррупция является одной из самых опасных социальных проблем и оказывает негативное влияние, как на международный авторитет нашей страны, так и на нее внутреннее состояние, подрывает доверие населения к проводимым политическим реформам.

Коррупция в немалой степени ограничивает свободное действие экономических законов и снижает престиж страны в глазах мирового сообщества, является одним из главных препятствий на пути выгодных для нее зарубежных инвестиций.

Серьезной общественной проблемой остается равнодушие к проявлениям коррупции. Коррупция – это кризис ценностей, выражающийся в общественном сознании через превалирование материальных благ над духовными. В сознании части граждан коррупция стала обыденным делом, а для некоторых – решением насущных вопросов в обход закона.

Везде, где присутствует человеческий фактор, есть возможность для коррупции. Но в то же время надо помнить, что есть такие сферы жизнедеятельности (например, здравоохранение, образование), в которых полностью исключить человеческий фактор не возможно.

Антикоррупционные меры зачастую воспринимаются как бессистемная, поверхностная работа с низким результатом

Между тем, без наличия у **граждан антикоррупционной культуры**, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания невозможно достижение желаемого результата.

Каждый казахстанец, каждая семья должны понимать, что борьба с коррупцией – дело всего общества, каждого гражданина.

Решению этой проблемы поможет внедрение в педагогический процесс элективного курса «Формирование антикоррупционной культуры у студентов»

*С 2016 года включили в образовательный цикл для студентов всех факультетов университета учебную дисциплину антикоррупционная культура*

Это поможет воспитать поколение казахстанцев, для которого вышеназванные ценности будут подлинными ориентирами в жизни.

Именно процесс воспитания и образования является основой формирования антикоррупционной культуры человека.

Принципиально важную роль в формировании антикоррупционной культуры играет работа с подрастающим поколением. Только внедрение с самого раннего возраста антикоррупционных стандартов поведения позволит искоренить это социальное зло.

Поэтому молодежные организации займут особое место в пропаганде «нулевой» терпимости к коррупции.

**В авангарде этих сил молодежное крыло партии «Жас Отан»,**объединяющее усилия всех молодежных объединений в противодействии коррупции.

***На факультетах*** *университета* ***один раз в месяц проходят выступления студентов членов партий перед студентами различных курсов на темы противодействия коррупции.***

**Это взгляд глазами молодого поколения на проблему коррупции.**

**Молодежное крыло партии намерена добиваться** культивирования в семье и обществе традиционных народных ценностей **самодостаточности** (умеренности и скромности в запросах, нравственной стойкости и твердости в отношении излишеств), **приоритета духовного богатства** над материальным.

Часто люди в силу своей правовой неграмотности, незнания законов не могут, а иногда просто боятся самостоятельно отстаивать свои права, в том числе в тех случаях, когда сталкиваются с таким явлением, как коррупция.

Поэтому необходимо увеличение уровня правовой антикоррупционной грамотности населения.

*– в университет включено с 2015 года в учебную дисциплину «Основы права» на всех уровнях образования антикоррупционной тематики в объеме не менее****15%****от содержания;*

С 2015 года, ежегодно проводится публичный рейтинг высших учебных заведений по уровню коррупции на основе комплексных социологических исследований;

*– для обеспечения прозрачности работы учебного заведения создан онлайн-портал, ящик доверия, проводится анкетирование всех студентов выпускных курсов по формирования атмосферы нетерпимости к коррупции.*

Очень часто причина возникновения коррупции кроится в невозможности человека обеспечить достойный уровень жизни себе и своей семье за счет той заработной платы, которую он получает на занимаемой должности.

*В университете повсеместно пропагандируется культура честного труда и трудовой дисциплины. Сотрудникам университета к примеру своевременно выдается достойная заработная плата и премий -- на 16 декабря-- день Независимости РК, премия на 8 марта- Международный женский день, премия на 22 марта – Наурыз.*

**Проблемы**

1. Низкий уровень правовых знаний сотрудников университета по вопросам противодействия коррупции, находящихся в условиях повышенной зависимости от лиц, занимающих различные должности.

2. Не обеспеченность учебно-методической литературой сотрудников и студентов в сфере борьбы с правонарушениями.

3. Необоснованно высокая численность сотрудников университета, объективно снижающих условия оплаты труда сотрудников и качество контроля за их работой.

**Решение**

1. Закупить необходимую литературу, разработать учебно-методические пособия для сотрудников и студентов в области борьбы с различными правонарушениями, особенно в коррупционными сфере. Повысить уровень правовых знаний сотрудников университета.

2. Принимать меры по выявлению источников антиобщественного криминального влияния на сотрудников и студентов в университете и в бытовом окружений.

Декан юридического факультета Б.Турлубеков